

odeabank

2025

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU
YÖNETİCİ ÖZETİ**

*Güçlendiren
ve Dönüştüren
Bankacılık*



İÇİNDEKİLER

Sunuş

Rapor Hakkında	3
Dönüşen Dünyada Bankacılık	4
Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	5
Genel Müdür Mesajı	6
2025'te Öne Çıkan Gelişmeler	7

Güçlendiren ve Dönüştüren Bankacılık

Stratejimiz ve Önceliklerimiz	12
Çift Yönlü Önceliklendirme Modelimiz	13
Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz	15
Etik ve Uyum Yaklaşımımız	18

Sorumlu Dönüşüm Finansmanı

Düşük Karbon Ekonomisine Geçişin Finansmanı	21
İklim Odaklı Dönüşüm Yaklaşımımız	22
Operasyonel Çevresel Etkimiz	24
Değer Zinciri Yönetimi	25

Performans ve İlerleme Alanlarımız

2025 Performans Göstergeleri	29
------------------------------	----



2025 Sürdürülebilirlik Fotoğraf Yarışması	30
---	----

Odeabank'ı Tanımak

Bir Bakışta Odeabank	8
Nasıl Değer Yaratıyoruz?	11

Finansal Güçlendirme

Dijitalleşen ve Güçlenen Müşteri Deneyimi	19
Erişilebilir ve Kapsayıcı Bankacılık	20
Finansal Dayanıklılığı Güçlendirmek	20
Veri Güvenliği ve Siber Dayanıklılık	20

İnsan Odaklı Bankacılık

Yetenekleri Güçlendirmek	26
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	27
Çalışan Deneyimi, Sağlığı ve İyi Oluşu	27
Toplumsal Etki ve Sosyal Yatırımlar	28



SUNUŞ

RAPOR HAKKINDA

Bu Yönetici Özeti, Odeabank 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan temel yaklaşım, performans göstergeleri ve gelişim alanlarını üst düzey bir bakışla sunmak amacıyla hazırlanmıştır.

2025 Sürdürülebilirlik Raporu; Odeabank ve bağlı ortaklığı Odeatech'in 1 Ocak–31 Aralık 2025 dönemindeki Türkiye operasyonlarını kapsamaktadır. Rapor bu yıl, “Güçlendiren ve Dönüştüren Bankacılık” yaklaşımı doğrultusunda; sürdürülebilirlik stratejimiz, iş modelimiz, yönetim yapımız ve değer yaratma yaklaşımımız arasındaki bağlantıyı daha görünür hale getirecek şekilde yapılandırılmıştır.

Bu kapsamda rapor; Finansal Güçlendirme, Sorumlu Dönüşüm Finansmanı ve İnsan Odaklı Bankacılık başlıkları altında kurgulanmış; sürdürülebilir finansman, iklim odaklı dönüşüm, dijital ve operasyonel dayanıklılık, çalışan deneyimi, çeşitlilik ve kapsayıcılık gibi alanlardaki 2025 yılı çalışmalarımızı bir araya getirmiştir.

Raporun içerik kurgusu ve tasarım dili geçen yıla kıyasla geliştirilmiş; veri setinin oluşturulması, performans

ve gelişim alanlarının analiz edilmesi ile içerik yazımı süreçleri Sürdürülebilirlik Bölümümüz tarafından yürütülmüştür. Sürdürülebilirlik Çalışma Grubumuzun veri, içerik ve görüş katkıları da rapora yansıtılmıştır.

Rapor içeriği oluşturulurken Küresel Raporlama İnisiyatifi – Global Reporting Initiative (GRI) Standartları başta olmak üzere ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik raporlama çerçeveleri, iyi uygulama örnekleri ve çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) değerlendirme beklentileri dikkate alınmıştır. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) uyumlu sürdürülebilirlik açıklamalarımız ise ayrı bir rapor olarak yayımlanarak iklimle bağlantılı risk ve fırsatlara ilişkin şeffaflık desteklenmiştir.

2025 Sürdürülebilirlik Raporu'na buradan ulaşabilirsiniz.

2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'na buradan ulaşabilirsiniz.

2025 Faaliyet Raporu'na buradan ulaşabilirsiniz.

RAPOR KÜNYESİ

Raporlama dönemi	1 Ocak – 31 Aralık 2025
Kapsam	Odeabank ve Odeatech Türkiye operasyonları
Ana yaklaşım	Güçlendiren ve Dönüştüren Bankacılık
Stratejik başlıklar	Finansal Güçlendirme, Sorumlu Dönüşüm Finansmanı, İnsan Odaklı Bankacılık
Raporlama yaklaşımı	GRI Standartları, entegre düşünce yaklaşımı, SKA'lar, UN Global Compact ilkeleri, Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project – CDP) ve ÇSY değerlendirme beklentileri dikkate alınmıştır.
TSRS açıklamaları	TSRS uyumlu sürdürülebilirlik açıklamaları ayrı rapor olarak yayımlanmaktadır.

RAPORUMUZA YÖN VEREN YÖNETİCİ MESAJLARINI İZLEMELİK İÇİN QR KODLARI OKUTABİLİRSİNİZ.



EMİR KADİR ALPAY
HAZİNE, SERMAYE PİYASALARI VE
FİNANSAL KURUMLARDAN SORUMLU
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI



STANDART VERSİYON



ERİŞİLEBİLİR VERSİYON
İşaret dili ve sesli betimleme



BURCU AKIN ÖZTEMEL
FİNANSAL KURUMLAR,
FONLAMA & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
GRUP MÜDÜRÜ



STANDART VERSİYON



ERİŞİLEBİLİR VERSİYON
İşaret dili ve sesli betimleme



DÖNÜŞEN DÜNYADA BANKACILIK

2025 yılı; jeopolitik gerilimler, ticaret politikalarındaki belirsizlikler, makroekonomik dengelenme süreci, iklim krizi, sürdürülebilir finansman ihtiyacı, dijitalleşme ve yapay zekâ odaklı dönüşümün finans sektörünü yeniden şekillendirdiği bir dönem oldu.

Bu dönüşüm bankacılık sektörü için yalnızca finansman sağlama rolünü değil; sermayenin hangi alanlara yönlendirildiğini, risklerin nasıl yönetildiğini, müşterilerin dönüşüm ihtiyacının nasıl desteklendiğini ve dijital güvenin nasıl sağlandığını daha önemli hale getirdi.

Türkiye’de ise 2025 yılı; sıkı finansal koşullar, yatırım finansmanı ihtiyacı, enerji verimliliği, dijital dönüşüm, ihracat rekabetçiliği ve düzenlemelere uyum başlıklarının öne çıktığı bir dönem olarak şekillendi.

Dönüşüm Dinamiği

Makroekonomik ve jeopolitik belirsizlikler

İklim krizi ve düşük karbonlu dönüşüm

Dijitalleşme ve yapay zekâ

Toplumsal beklentiler ve yetenek dönüşümü



Bankacılık İçin Anlamı

Finansal dayanıklılık, seçici büyüme ve güçlü risk yönetimi ihtiyacını artırıyor.

Sürdürülebilir finansman, çevresel-sosyal risk yönetimi ve portföy dönüşümünü öne çıkarıyor.

Müşteri deneyimi, operasyonel verimlilik, veri güvenliği ve dijital güven alanlarını kritik hale getiriyor.

Çalışan deneyimi, kapsayıcılık, finansal okuryazarlık ve sosyal etki alanlarında daha güçlü sorumluluk yaratıyor.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

**Değerli Paydaşlarımız,**

Küresel ölçekte ekonomik dengelerin, teknoloji gündeminin ve iklim odaklı dönüşümün iş dünyasının önceliklerini yeniden şekillendirdiği bir dönemden geçiyoruz. Bu ortamda bankacılık sektörü; finansmana erişimi desteklemenin ötesinde, sermayenin doğru alanlara yönlendirilmesi, risklerin etkin yönetilmesi ve düşük karbonlu ekonomiye geçişin desteklenmesi açısından kritik bir rol üstleniyor.

Odeabank'ın yeni dönemini bu bakış açısıyla değerlendiriyoruz. ADQ'nun yatırımıyla birlikte Banka, daha güçlü bir sermaye yapısı, daha geniş bir uluslararası perspektif ve uzun vadeli büyüme hedefleriyle ilerleme imkânı kazanmıştır.

2025 yılında Odeabank; finansal güçlendirme, sorumlu dönüşüm finansmanı ve insan odaklı bankacılık alanlarında daha bütüncül bir sürdürülebilirlik yaklaşımı ortaya koymuştur. Müşteri deneyimi, dijitalleşme, veri güvenliği, iklim odaklı dönüşüm, çevresel ve sosyal risk yönetimi ve insan sermayesi gibi alanlar, Banka'nın sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımının önemli bileşenleri arasında yer almaktadır.

Sürdürülebilir kalkınmayı Odeabank için yalnızca bir uyum konusu değil, uzun vadeli değer yaratma yolculuğunun temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda Banka'nın; güçlü yönetim yapısı, çevik organizasyonu, dijital yetkinlikleri ve sürdürülebilirlik odağıyla müşterilerinin dönüşüm yolculuğunda daha etkin bir rol üstleneceğine inanıyoruz.

Odeabank olarak, daha iyi bir dünya hayaliyle, bu yolda attığımız adımları kararlılıkla sürdürüyoruz.

Bu yolculukta emeği geçen tüm Odeabank çalışanlarına, Banka'ya güvenen müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Marcos Alonso De Quadros

Yönetim Kurulu Başkanı



GENEL MÜDÜR MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, Odeabank için stratejik dönüşümümüzü somut sonuçlarla güçlendirdiğimiz, finansal dayanıklılığımızı korurken sürdürülebilirlik performansımızı daha ölçülebilir bir zemine taşıdığımız önemli bir dönem oldu. Makroekonomik dengelenme süreci, finansman koşulları, dijitalleşme, müşteri beklentilerindeki değişim ve sürdürülebilirlik odaklı dönüşüm ihtiyacı; odağımızı güçlü bilanço yönetimi, müşteri odaklı büyüme, teknoloji kapasitesi ve uzun vadeli değer yaratma alanlarında yoğunlaştırdı.

ADQ'nun Odeabank sermayesinin %96'sını devralmasıyla birlikte, uzun vadeli büyüme hedeflerimizi destekleyen daha güçlü bir sermaye yapısına ve daha geniş bir uluslararası perspektife sahip olduk. 2025 yılında ödenmiş sermayemiz %60 artarak 5,26 milyar TL'ye ulaştı. Bu gelişmeyi yalnızca ortaklık yapımızdaki bir değişim olarak değil; Bankamızın geleceğe dönük büyüme kapasitesini ve uzun vadeli değer yaratma gücünü destekleyen önemli bir adım olarak değerlendiriyoruz.

2025 yılını güçlü finansal göstergelerle tamamladık. Toplam aktif büyüklüğümüz %55 artışla 123 milyar TL'ye ulaşırken, sermaye yeterlilik oranımız %16,3 seviyesinde gerçekleşti. Müşterilerimizin yatırım ve birikim ihtiyaçlarına sunduğumuz çözümler de güçlü bir ivme kazandı; mevduat dışı varlık yönetimi büyüklüğümüz 101,6 milyar TL'ye, TL bazında fon hacmimiz ise %60,5 artışla 94,2 milyar TL'ye ulaştı.

Dijital kanallarımız üzerinden sunduğumuz deneyimi geliştirmeye devam ettik. Dijital müşteri sayımız 250 bine yaklaşırken, mobil işlem hacmimiz %19 artış gösterdi. Teknoloji ve dijitalleşme alanındaki kapasitemizi güçlendiren önemli yapılardan biri de bağlı ortaklığımız Odeatech oldu. Odeatech'in dijital bankacılık altyapısı, veri yönetimi, süreç otomasyonu ve yapay zekâ odaklı çalışmaları; Odeabank'ın "fijital bankacılık" vizyonunu destekleyen temel unsurlar arasında yer aldı.

Sürdürülebilirlik performansımızda da 2025 yılında ölçülebilir ilerleme sağladık. Operasyonlarımızda tükettiğimiz elektriğin tamamını I-REC sertifikalı yenilenebilir kaynaklardan karşılayarak Kapsam 2 emisyonlarımızı sıfırladık. 2024-2025 döneminde piyasa bazlı Kapsam 1 ve piyasa bazlı Kapsam 2 sera gazı emisyonlarımızda yaklaşık %40 azaltım sağladık. Bu sonuç, operasyonel çevresel etkimizi azaltma ve düşük karbonlu operasyonlara geçiş yaklaşımımızın somut göstergelerinden biri oldu.

İklim ve sürdürülebilirlik odağımızı yalnızca operasyonel etki yönetimiyle sınırlı görmüyoruz. Sürdürülebilir finansman, çevresel ve sosyal risk yönetimi, iklimle bağlantılı risk ve fırsatların değerlendirilmesi ve raporlama kalitesinin güçlendirilmesi, Bankamızın uzun vadeli değer yaratma yaklaşımının önemli parçaları olmaya devam ediyor. Bu kapsamda 2025 raporlama dönemine ilişkin yayımladığımız ikinci TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzla, iklim bağlantılı açıklamalarımızın şeffaflığını ve karşılaştırılabilirliğini daha da güçlendirdik.

İnsan odaklı bankacılık yaklaşımımız kapsamında çalışan deneyimi, çeşitlilik, eşitlik, kapsayıcılık ve erişilebilirlik alanlarında da ilerleme kaydettik. 2025 yılında Odeabank bordrosunda 1.211 çalışan görev alırken, Odeatech dahil konsolide çalışan sayımız 1.393'e ulaştı. Konsolide bazda kadın çalışan oranımız %57, kadınların yönetici

pozisyonlarındaki oranı ise %51,5 olarak gerçekleşti. Aynı dönemde toplam eğitim saatimiz 48.087 saate, çalışan başına ortalama eğitim süremiz ise 39,7 saate ulaştı. Toplumsal etki alanında da önceki yıllarda başlattığımız çalışmaların erişimini büyütmeye devam ettik. Eşit Masallar projemiz kapsamında 5 kitapla 1,3 milyon basıma ulaştık; 200 binden fazla çocuğa doğrudan erişim sağladık. Projenin toplam erişimi 3,56 milyona ulaşırken, tiyatro gösterimleriyle 100 binden fazla izleyiciye ulaştık.

2025 yılında elde ettiğimiz sonuçlar; Odeabank'ın finansal güçlendirme, sorumlu dönüşüm finansmanı ve insan odaklı bankacılık eksenlerinde ilerleyen stratejisinin güçlü bir performans zemini oluşturduğunu gösteriyor. Önümüzdeki dönemde de güçlü sermaye yapımız, disiplinli bilanço yönetimimiz, dijital ve teknolojik yetkinliklerimiz, sürdürülebilirlik performansımız ve insan odaklı kurum kültürümüzle müşterilerimizin değişen ihtiyaçlarına daha etkin yanıt vermeye devam edeceğiz.

Bu sonuçların elde edilmesine katkı sunan çalışma arkadaşlarıma, müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Dr. Mert Öncü

Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür



2025 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

%100**I-REC SERTİFİKALI
YENİLENEBİLİR
ELEKTRİK TÜKETİMİ**

Operasyonlarımızda tüketilen elektriğin tamamını I-REC sertifikalı yenilenebilir elektrik kaynaklarından karşıladık.

%40**KAPSAM 1 + 2 EMİSYON
AZALTIMI**

2024'e kıyasla piyasa bazlı Kapsam 1 ve Kapsam 2 toplam sera gazı emisyonlarımızda %40 azaltım sağladık.

447**MİLYON TL****YEŞİL DÖNÜŞÜM
FİNANSMANI**

Toplam 447 milyon TL tutarında yeşil dönüşüm finansmanı sağladık.

~250.000**DİJİTAL BANKACILIK
MÜŞTERİSİ**

Dijital bankacılık müşteri sayımızı artırmaya devam ettik.

101,6**MİLYAR TL****MEVDUAT DIŞI VARLIK
YÖNETİMİ HACMİ**

Mevduat dışı varlık yönetimi hacmimizi 101,6 milyar TL'nin üzerine taşıdık.

%16,3**SERMAYE
YETERLİLİK ORANI**

Sermaye yeterlilik oranımızı güçlü seviyede koruduk.

%57**KADIN ÇALIŞAN ORANI**

Sektör ortalamasının üzerinde kadın istihdamını desteklemeye devam ettik.

1,3**MİLYON****EŞİT MASALLAR KİTABI
(TOPLAMDA)**

Bugüne kadar 200.000'i aşkın çocuğa doğrudan ulaşan proje, toplam 3,56 milyon kişiye erişim sağladı.

UNGC**KÜRESEL SORUMLULUK
TAAHHÜDÜ**

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) imzacısı olduk.

PCAF**FİNANSE EDİLEN
EMİSYONLAR**

PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials) imzacısı olduk.

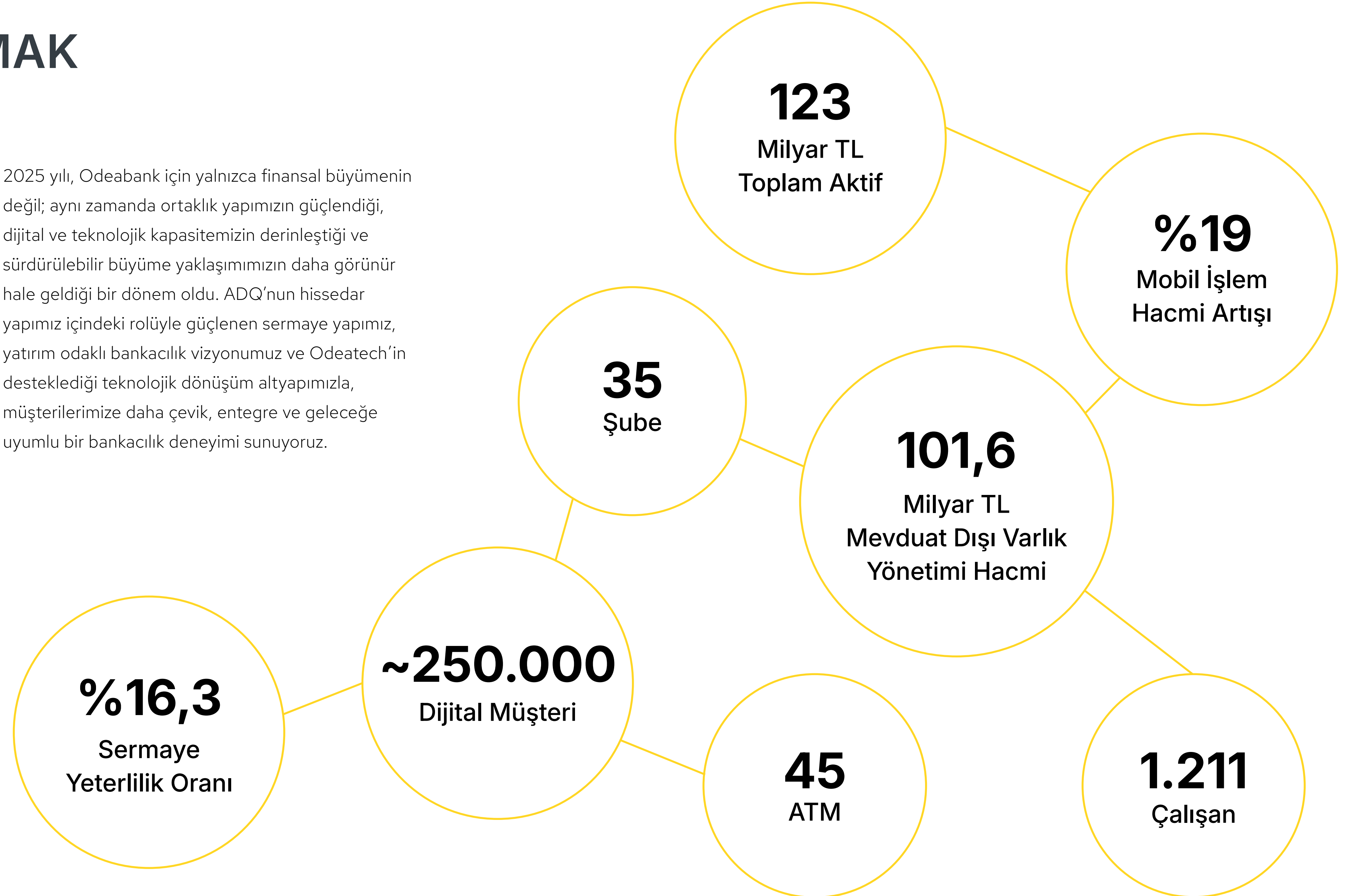


ODEABANK'I TANIMAK

BİR BAKIŞTA ODEABANK

Odeabank olarak, yatırım odaklı bankacılık yaklaşımımızı dijital dönüşüm, güçlü sermaye yapısı ve müşteri odaklı hizmet modelimizle destekleyerek uzun vadeli değer yaratmaya devam ediyoruz. Ticari bankacılık odağıyla başladığımız faaliyetlerimizi zaman içinde bireysel bankacılık, varlık yönetimi ve yatırım ürünleri alanlarında geliştirdik; finansal danışmanlık, erişilebilir dijital çözümler ve veri odaklı hizmet anlayışımızla müşterilerimizin değişen ihtiyaçlarına bütünlük çözümler sunmayı sürdürdük.

2025 yılı, Odeabank için yalnızca finansal büyümenin değil; aynı zamanda ortaklık yapımızın güçlendiği, dijital ve teknolojik kapasitemizin derinleştiği ve sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızın daha görünür hale geldiği bir dönem oldu. ADQ'nun hissedar yapımız içindeki rolüyle güçlenen sermaye yapımız, yatırım odaklı bankacılık vizyonumuz ve Odeatech'in desteklediği teknolojik dönüşüm altyapımızla, müşterilerimize daha çevik, entegre ve geleceğe uyumlu bir bankacılık deneyimi sunuyoruz.





Sunuş

Odeabank'ı
TanımakGüçlendiren
ve Dönüştüren
BankacılıkFinansal
GüçlendirmeSorumlu Dönüşüm
Finansmanıİnsan Odaklı
BankacılıkPerformans ve
İlerleme Alanlarımız

TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER

Finansal Göstergeler*	2024	2025	Artış Oranı
Toplam Aktif Büyüklük	79,3	123,0	%55,1
Net Krediler	29,2	50,0	%71,2
Mevduatlar	48,0	70,6	%47,1
Menkul Değerler	26,1	36,7	%40,6
Özkaynaklar	5,6	6,2	%10,7

* Değerler milyar TL cinsinden verilmiştir.

ADQ İLE STRATEJİK DÖNÜŞÜM

ADQ'nun hissedarımız olmasıyla birlikte Odeabank, uzun vadeli yatırım perspektifini destekleyen daha güçlü bir sermaye yapısına ve daha geniş bir uluslararası bakış açısına kavuştu. Bu yeni dönem, yalnızca hissedarlık yapısındaki bir değişim olarak değil; Bankamızın stratejik büyüme kapasitesini, dijital dönüşüm odağını ve sürdürülebilir finansman yaklaşımını destekleyen önemli bir eşik olarak değerlendirilmektedir.

Bu dönüşüm doğrultusunda:

- dijitalleşme,
- müşteri deneyimi,
- sürdürülebilir finansman ve
- veri odaklı dönüşüm

alanlarındaki stratejik yatırımlarımızı hızlandırmayı hedefliyoruz.

ADQ'nun uzun vadeli yatırım yaklaşımının, Bankamızın sermaye piyasalarına erişimini güçlendirmesine, yatırım tabanını çeşitlendirmesine ve sürdürülebilir büyüme kapasitesini desteklemesine katkı sunmasını bekliyoruz.

ORTAKLIK VE SERMAYE YAPISI

Ad Soyad / Ticaret Unvanı**ADQ FINANCIAL SERVICES LLC**Pay Tutarları**5.051.109.306**Pay Oranları**%96**Ad Soyad / Ticaret Unvanı**FLASH INVESTMENT HOLDİNG 1
RSC LTD**Pay Tutarları**1**Pay Oranları**%0,0000**Ad Soyad / Ticaret Unvanı**FLASH INVESTMENT HOLDİNG 3
RSC LTD**Pay Tutarları**1**Pay Oranları**%0,0000**Ad Soyad / Ticaret Unvanı**H.H SHEIKH DHEYAB BINZAYED
BINSULTAN AL-NAHYAN**Pay Tutarları**210.701.739**Pay Oranları**%4**Ad Soyad / Ticaret Unvanı**FLASH INVESTMENT HOLDİNG 2
RSC LTD**Pay Tutarları**1**Pay Oranları**%0,0000**Ad Soyad / Ticaret Unvanı**FLASH INVESTMENT HOLDİNG 4
RSC LTD**Pay Tutarları**1**Pay Oranları**%0,0000****TOPLAM**Pay Tutarları**5.261.811.049**Pay Oranları**%100,00**

Yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler Banka hissedarı değildir.

Tabloda gösterilen tutarlar tam TL cinsindendir.



ADQ HAKKINDA

2018 yılında kurulan ADQ, stratejik altyapı ve küresel tedarik zincirlerine odaklanan aktif bir küresel yatırım ve holding şirketidir. Abu Dhabi Hükümeti'nin stratejik ortağı olan ADQ, yerel topluluklar için değer yaratmayı ve hissedarı olduğu platformlar aracılığıyla uzun vadeli finansal getiri sağlamayı hedeflemektedir.

ADQ'nun hissedarlık yapısındaki varlığı, Odeabank açısından yalnızca finansal güçlenme değil; aynı zamanda uzun vadeli büyüme, dönüşüm kapasitesi ve stratejik uyum açısından da önemli bir destek unsuru oluşturmaktadır.

odeatech

Odeatech Hakkında

Odeatech'i dijital dönüşüm, veri analitiği, yapay zekâ ve süreç otomasyonu alanlarında rekabet avantajımızı güçlendiren stratejik teknoloji platformumuz olarak konumlandırıyoruz. 2025 yılında Ar-Ge ve teknoloji geliştirme kapasitemizi ölçeklendirirken, veri odaklı bankacılık yaklaşımımızı destekleyen çözümlerle operasyonel verimliliğimizi ve müşteri deneyimimizi geliştirmeye devam ettik.

150'nin üzerinde Ar-Ge personeliyle yürütülen çalışmalar kapsamında teknoloji geliştirme kapasitemizi güçlendirirken, dijital bankacılık altyapımızı, veri yönetimi yetkinliklerimizi ve inovasyon kapasitemizi geliştirmeye odaklandık. Fintech ekosistemiyle kurduğumuz iş birlikleri ve bilgi güvenliği standartlarıyla uyumlu teknoloji altyapımız sayesinde çevik, yenilikçi ve veri odaklı dönüşüm yaklaşımımızı destekleyen sürdürülebilir bir teknoloji ekosistemi oluşturmaya devam ediyoruz.

Daha fazla bilgi için: www.odeatech.com.tr

NASIL DEĞER YARATIYORUZ?

	NASIL KULLANIYORUZ?	2025 ÇIKTILARI
FİNANSAL SERMAYE	Güçlü bilanço, sermaye yapısı ve seçici büyüme yaklaşımıyla finansman sağlıyoruz.	Toplam aktif, net krediler, mevduat, özkaynak ve sermaye yeterlilik göstergeleri
FİKRİ SERMAYESİ	Ticari ve bireysel müşterilerimize dijital, erişilebilir ve yatırım odaklı çözümler sunuyoruz.	Dijital müşteri sayısı, mobil işlem hacmi, müşteri deneyimi göstergeleri
ÜRETİLMİŞ SERMAYE	Odeatech, veri yönetimi, yapay zekâ, süreç otomasyonu ve dijital altyapı yatırımlarıyla dönüşümü destekliyoruz.	Dijital kanal gelişimi, veri odaklı bankacılık, operasyonel verimlilik
İNSAN SERMAYESİ	Çalışan deneyimi, eğitim, yetenek gelişimi, çeşitlilik ve kapsayıcılık uygulamalarıyla kurumsal kapasitemizi güçlendiriyoruz.	Çalışan sayısı, eğitim saatleri, kadın çalışan oranı, çalışan bağlılığı göstergeleri
DOĞAL SERMAYE	Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, emisyon azaltımı ve kaynak yönetimi uygulamalarıyla çevresel etkimizi yönetiyoruz.	I-REC kullanımı, emisyon azaltımı, enerji verimliliği ve çevresel performans göstergeleri
SOSYAL VE İLİŞKİSEL SERMAYE	Toplumsal etki, finansal okuryazarlık, erişilebilirlik ve sosyal yatırım programlarıyla paydaşlarımız için değer yaratıyoruz.	Eşit Masallar, finansal okuryazarlık içerikleri, erişilebilir bankacılık uygulamaları



VİZYONUMUZ

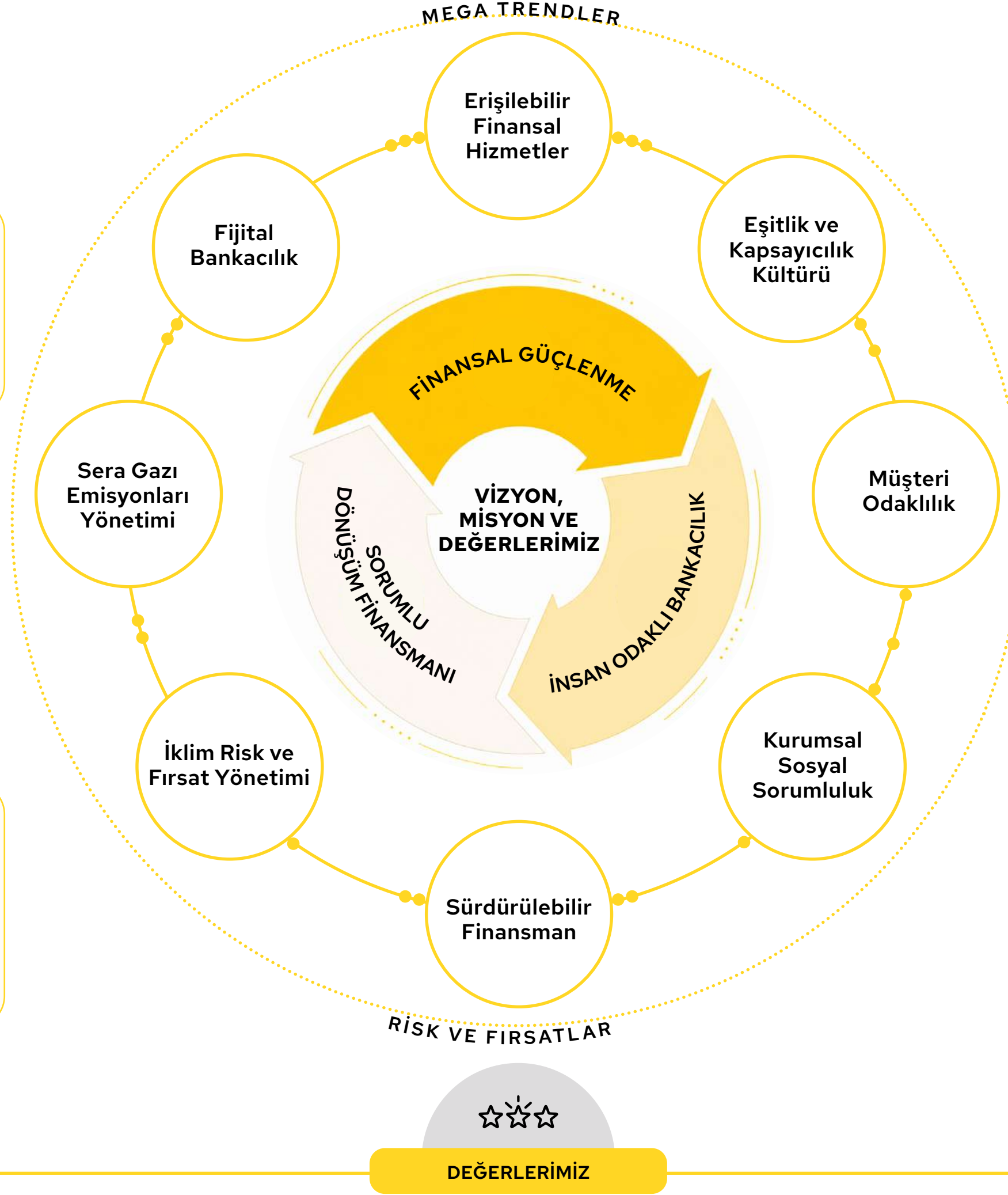
Özgün fiziksel hizmetlerle bütünleştirilmiş en iyi dijital deneyimi sunan, Türkiye'nin önde gelen "fijital" bankası olmak.



MİSYONUMUZ

Özgün ürünlerimiz ve uzmanlığımızla bankacılığı kolaylaştırmak ve toplumsal sorumluluk bilinciyle sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak.

"Güçlendiren ve Dönüştüren Bankacılık"



STRATEJİK HEDEFLERİMİZ

MÜŞTERİLERİMİZ İÇİN
Müşterilerimizin ihtiyaçlarını doğru tespit edebilen, onların yaşam kalitesini artıran, kendini özel hissedeceği ve vazgeçemeyeceği bir banka olmak.

ÇALIŞANLARIMIZ İÇİN
Her çalışanın parçası olmaktan gurur duyacağı; takdir edildiğini, adil davranıldığını, kendini geliştirebildiğini ve kariyer hedeflerine ulaşabileceğini hissettiği bir banka olmak.

TOPLUMUMUZ İÇİN
İçinde var olduğu toplumun gereksinimlerine duyarlı, kurumsal vatandaşlık görevlerinin bilincinde ve toplumun refah düzeyinin artırılması için çalışmalara imza atan bir banka olmak.

SEKTÖRÜMÜZ İÇİN
Teknolojik altyapısı, verimli hizmet anlayışı ve deneyimli insan kaynağı ile sektörün dinamik ve yenilikçi bir bankası olmak.

MÜŞTERİLERİMİZ İÇİN

YARATTIĞIMIZ DEĞER

Dijital, erişilebilir, güvenli ve yatırım odaklı bankacılık deneyimi sunuyoruz.

EKONOMİ İÇİN

Finansal aracılık rolümüzle müşterilerimizin büyüme, yatırım ve dönüşüm ihtiyaçlarını destekliyoruz.

ÇEVRE İÇİN

Düşük karbon ekonomisine geçişi destekleyen finansman, enerji verimliliği ve emisyon azaltımı çalışmalarını sürdürüyoruz.

ÇALIŞANLARIMIZ VE TOPLUM İÇİN

Çeşitlilik, kapsayıcılık, çalışan gelişimi, erişilebilirlik ve toplumsal etki alanlarında değer yaratıyoruz.

ÖZGÜNLÜK

Paydaşlarımızı anlar, yaşamlarını kolaylaştırırız. Yaratıcı düşünür, hızlı ve pratik çözümler sunarız. Kişisel etkimizi bırakarak farklılaşırız.

HEYECAN

Merak eder, keşfeder, sürekli öğrenmeye inanırız. Gelişmek ve geliştirmek için cesur kararlar alırız. Birlikte tasarlar, birlikte sonuçlandırırız.

AÇIKLIK

Hesap verebilirlik prensibi ile dürüst ve güvenilir ilişkiler kurarız. Yalın ve erişilebilir kalmayı önemseriz. Düşüncelerimizi ve deneyimlerimizi açıkça paylaşıyoruz.

SAYGI

Bireye saygı duyar, çeşitliliğe ve çok sesliliğe değer veririz. Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekler, eşit bir dünya için gönüllü oluruz.



GÜÇLENDİREN VE DÖNÜŞTÜREN BANKACILIK

STRATEJİMİZ VE ÖNCELİKLERİMİZ

Dünyada bankacılığın rolü; finansmana erişim sağlamanın ötesine geçerek müşterilerin dönüşümünü destekleyen, riskleri daha bütüncül yöneten, teknolojiyi güvenli ve erişilebilir şekilde kullanan, sürdürülebilir finansmanı geliştiren ve toplumsal faydayı güçlendiren bir yapıya dönüşüyor.

Odeabank olarak bu dönüşüme, “Güçlendiren ve Dönüştüren Bankacılık” yaklaşımımızla yanıt veriyoruz. Bu yaklaşım; müşterilerimizin finansal ihtiyaçlarına daha bütüncül çözümler sunmayı, düşük karbonlu ekonomiye geçişi desteklemeyi, çalışanlarımız ve toplum için kapsayıcı değer yaratmayı hedefleyen sürdürülebilirlik bakış açımızı ifade ediyor.

Bu üç başlık, Odeabank’ın sürdürülebilirlik stratejisi ile iş modeli, öncelikli konuları, yönetim yapısı ve performans göstergeleri arasındaki bağlantıyı ortaya koymaktadır. Yönetici özetinin devamında 2025 yılı performansımız ve gelişim alanlarımız bu yapı üzerinden sunulmaktadır.

GÜÇLENDİREN VE DÖNÜŞTÜREN BANKACILIK			
STRATEJİK ALAN	FİNANSAL GÜÇLENDİRME	SORUMLU DÖNÜŞÜM FİNANSMANI	İNSAN ODAKLI BANKACILIK
Stratejik Yaklaşımımız	Müşterilerimizin finansal erişimini dijital, yenilikçi ve veri odaklı çözümlerle güçlendiriyoruz.	Düşük karbon ekonomisine geçişi destekleyen finansman çözümleri geliştiriyoruz.	Çalışanlarımız, müşterilerimiz ve toplum için kapsayıcı ve sürdürülebilir değer yaratıyoruz.
Stratejik Odak Alanlarımız	Dijital bankacılık çözümleri; veri odaklı müşteri deneyimi; fintech iş birlikleri; yapay zekâ destekli süreçler; finansal kapsayıcılık	Sürdürülebilir finansman ürünleri; yenilenebilir enerji finansmanı; geçiş finansmanı yaklaşımı; sorumlu ürün ve hizmetler; çevresel etki yönetimi	Çalışan deneyimi ve esenliği; çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık; yetenek yönetimi; toplumsal yatırım programları; finansal ve dijital okuryazarlık
İlgili Sermaye Ögeleri	Finansal Sermaye; Üretilmiş Sermaye; Entelektüel Sermaye	Doğal Sermaye; Finansal Sermaye	İnsan Sermayesi; Sosyal ve İlişkisel Sermaye
İlgili Öncelikli Konular	Dijital dönüşüm; müşteri deneyimi; fintech ve inovasyon; siber güvenlik ve veri güvenliği; risk yönetimi; finansal ve dijital okuryazarlık; finansal kapsayıcılık; finansal suçların önlenmesi	Düşük karbon ekonomisinin finansmanı; sorumlu ürün ve hizmetler; çevresel etki; yenilenebilir enerji; döngüsel ekonomi; risk yönetimi	Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık; yetenek yönetimi; çalışan sağlığı, esenliği ve güvenliği; iş etiği, uyum ve yolsuzlukla mücadele; toplumsal yatırım programları; kurumsal yönetim
Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	   	   	   
Performans Bağlantısı	Dijitalleşme, müşteri deneyimi, finansal kapsayıcılık, veri güvenliği ve operasyonel dayanıklılık göstergeleriyle takip edilir.	Sürdürülebilir finansman, yeşil kredi, çevresel etki, emisyon yönetimi, iklim riski ve çevresel-sosyal risk değerlendirme alanlarıyla takip edilir.	Çalışan deneyimi, eğitim ve gelişim, çeşitlilik, çalışan sağlığı ve güvenliği, finansal okuryazarlık ve toplumsal etki göstergeleriyle takip edilir.



Sunuş

Odeabank'ı
TanımakGüçlendiren
ve Dönüştüren
BankacılıkFinansal
GüçlendirmeSorumlu Dönüşüm
Finansmanıİnsan Odaklı
BankacılıkPerformans ve
İlerleme Alanlarımız

ÇİFT YÖNLÜ ÖNCELİKLENDİRME MODELİMİZ

2025'te Yaklaşımımızı Nasıl Güçlendirdik?

2025 yılında sürdürülebilirlik stratejimizi; iş modelimiz, öncelikli konularımız, risk ve fırsatlarımız, performans göstergelerimiz ve gelişim alanlarımızla daha güçlü şekilde ilişkilendirdik.

Bu kapsamda; çift yönlü önceliklendirme yaklaşımımızı güncelledik, öncelikli konularımızı stratejik başlıklarımızla eşleştirdik, performans takibini daha görünür hale getirdik ve sürdürülebilirlik yönetimimizi daha izlenebilir bir yapıda sunduk.

Çift yönlü önceliklendirme modelimizin en önemli çıktılarından biri, öncelikli konuların stratejik karar alma süreçleri ve performans yönetimiyle ilişkilendirilmesidir.

Bağlantı Alanı	Önceliklendirme Çıktısının Kullanımı
Strateji	Öncelikli konular, sürdürülebilirlik stratejimizin üç ana stratejik alanı altında konumlandırılır.
Risk ve fırsat yönetimi	Öncelikli konuların iş modeli, finansal dayanıklılık, itibar, uyum ve operasyonel süreklilik üzerindeki etkileri risk ve fırsat değerlendirmelerine girdi sağlar.
Değer yaratma modeli	Öncelikli konular, finansal ve finansal olmayan sermaye öğeleriyle ilişkilendirilerek değer yaratma yaklaşımına entegre edilir.
Anahtar Performans Göstergesi (KPI)* haritası	Öncelikli konular, takip edilen ana KPI alanlarıyla ilişkilendirilir.
Performans ve ilerleme	Öncelikli konuların yönetiminde kaydedilen ilerleme, performans göstergeleri ve gelişim alanlarıyla birlikte değerlendirilir.
Raporlama yapısı	Raporun ana bölümleri, öncelikli konuların stratejik alanlarla ilişkisini yansıtacak şekilde kurgulanır.

*KPI: Key Performance Indicator / Anahtar Performans Göstergesi. Kurumun belirlenen hedefler doğrultusundaki performansını izlemek ve ölçmek amacıyla kullanılan temel göstergeleri ifade eder.

2026 ve Sonrası için Stratejik Gelişim Odağımız

Önümüzdeki dönemde güçlü sermaye yapımız, disiplinli bilanço yönetimimiz ve sürdürülebilir finansman yetkinliklerimizle; müşterilerimizin değişen ihtiyaçlarına yanıt veren, iklim ve geçiş risklerini gözeten, uzun vadeli değer üretme kapasitesi yüksek bir bankacılık yaklaşımını daha da geliştirmeyi hedefliyoruz.

Gelişim Alanı	Odak
Strateji ve KPI bağlantısı	Öncelikli konuların KPI haritaları, performans göstergeleri ve üst yönetim hedefleriyle daha güçlü ilişkilendirilmesi
Veri sahipliği ve raporlama kalitesi	Sürdürülebilirlik verilerinin iş birimleri düzeyinde sahiplenilmesi, karşılaştırılabilirliğin ve veri kalitesinin güçlendirilmesi
İklim ve portföy dönüşümü	Sürdürülebilir finansman, yeşil kredi, iklim riski, PCAF ve CDP bağlantılı çalışmaların olgunlaştırılması
Sosyal etki ve kapsayıcılık	Finansal okuryazarlık, erişilebilir bankacılık, çalışan deneyimi, çeşitlilik ve toplumsal etki alanlarında ölçülebilir etki yaklaşımının geliştirilmesi
Değer zinciri yönetimi	Tedarikçi yönetimi ve satın alma süreçlerinde çevresel ve sosyal kriterlerin daha sistematik değerlendirilmesi



MATRİS OKUMA REHBERİ

Yüksek etki önemliliği

Konunun çevre, toplum, çalışanlar, müşteriler veya değer zinciri üzerindeki etkisi yüksektir.

Yüksek finansal önemlilik

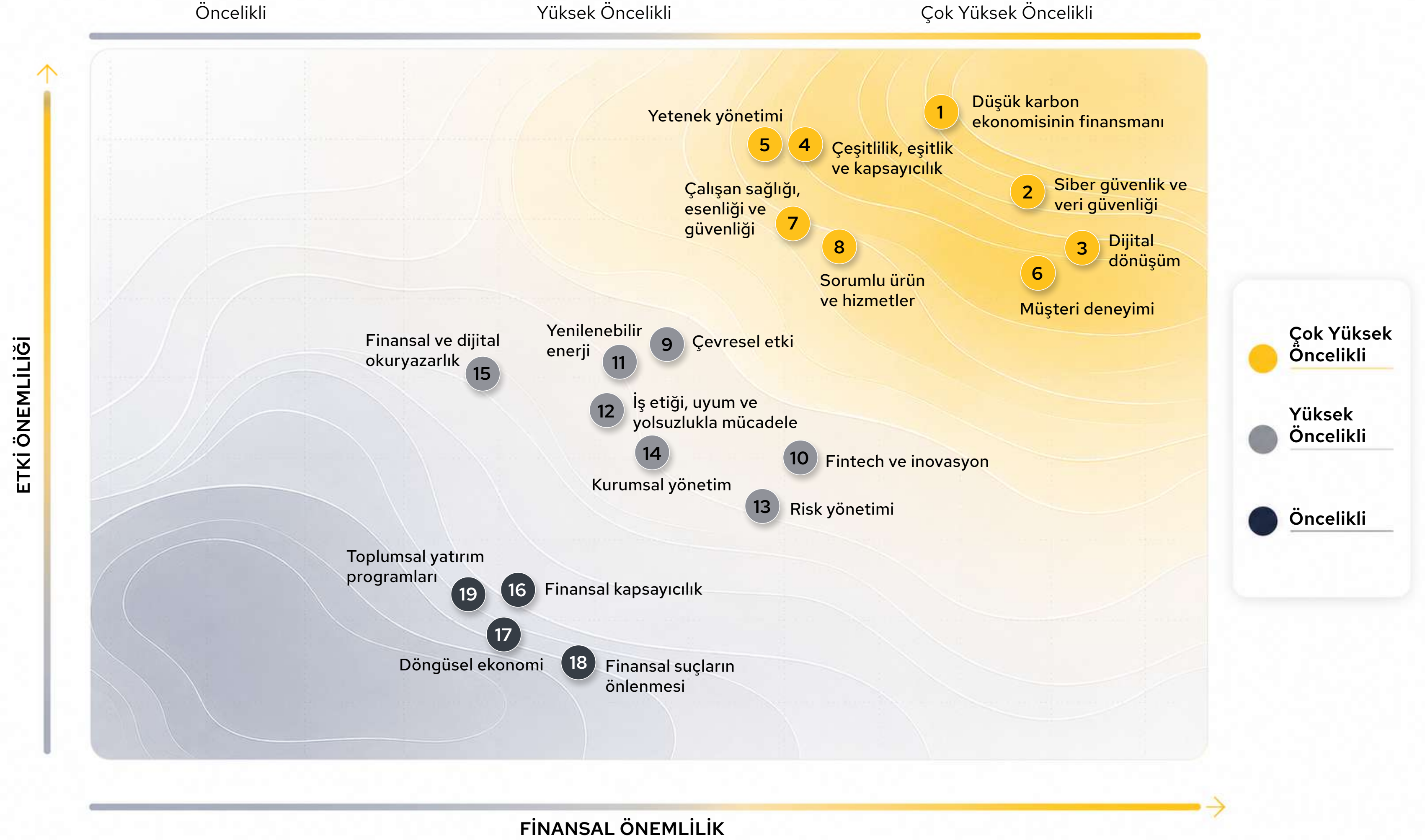
Konunun Bankamızın finansal performansı, risk profili, operasyonel dayanıklılığı veya uzun vadeli değer yaratımı üzerindeki etkisi yüksektir.

Yüksek etki + yüksek finansal önemlilik

Konu, stratejik öncelik olarak ele alınır ve performans göstergeleriyle daha yakından izlenir.

Dinamik konular

Düzenleyici gelişmeler, piyasa dinamikleri veya paydaş beklentileri doğrultusunda önem düzeyi artabilecek konulardır.





Sunuş

Odeabank'ı
Tanımak

Güçlendiren
ve Dönüştüren
Bankacılık

Finansal
Güçlendirme

Sorumlu Dönüşüm
Finansmanı

İnsan Odaklı
Bankacılık

Performans ve
İlerleme Alanlarımız

KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİMİZ

Sürdürülebilirlik uygulamalarımızı yalnızca sunduğumuz ürün ve hizmetlerle değil; kurumsal yapılanmamız, karar alma mekanizmalarımız, risk yönetimi süreçlerimiz, veri takip sistemlerimiz ve performans yönetimi yaklaşımımızla destekliyoruz.

Sürdürülebilirlik Politikamız; iklim değişikliği ile mücadele, çevresel ve sosyal risklerin yönetimi, finansal kapsayıcılığın artırılması, etik iş yapış ilkeleri ve insan haklarına saygı gibi alanlarda temel ilke ve taahhütlerimizi ortaya koymaktadır. Politikanın uygulanmasından Sürdürülebilirlik Bölümü sorumlu olup, ilgili çalışmalar Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi gözetiminde ele alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik yönetim yapımız; Yönetim Kurulu gözetimi, Komite sahipliği, Sürdürülebilirlik Bölümü koordinasyonu, çalışma grupları, iş birimleri ve veri sahipleri arasındaki iş birliği üzerine kuruludur. Bu yapı, sürdürülebilirlik konularının Banka genelinde sahiplenilmesini ve öncelikli konulara ilişkin aksiyonların ilgili fonksiyonlarla birlikte yürütülmesini desteklemektedir.



KREDİ KOMİTESİ

Temel Rolü

Kredi tahsis süreçleri, kredi politikası ve portföy risk profiline ilişkin değerlendirmeler yapar.



DENETİM KOMİTESİ

Temel Rolü

İç kontrol, iç denetim, risk yönetimi, finansal raporlama ve bağımsız denetim süreçlerinin gözetimine katkı sağlar.



RİSK KOMİTESİ

Temel Rolü

Risklerin belirlenmesi, ölçülmesi, izlenmesi ve risk iştahı çerçevesinde yönetilmesine destek olur.



KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Temel Rolü

Kurumsal yönetim ilkeleri, sürdürülebilirlik yaklaşımı, ilgili politika ve uygulamalar ile sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında Yönetim Kurulu'na destek sağlar.



ÜCRETLENDİRME KOMİTESİ

Temel Rolü

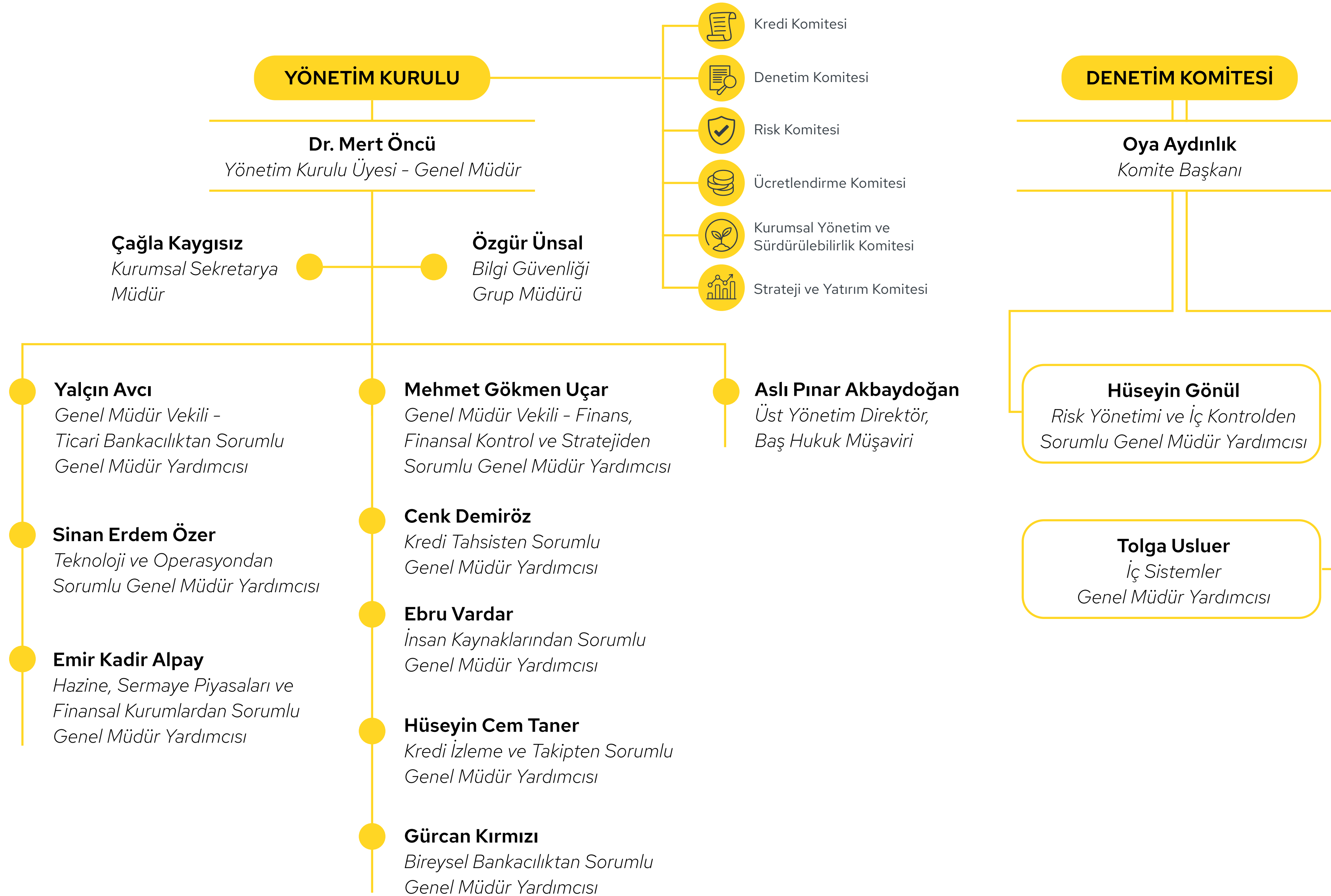
Ücretlendirme yaklaşımının etik ilkeler, iç denge, risk yönetimi ve stratejik hedeflerle uyumlu şekilde değerlendirilmesine katkı sunar.



STRATEJİ VE YATIRIM KOMİTESİ

Temel Rolü

Banka'nın uzun vadeli stratejik öncelikleri, yatırım perspektifi ve büyüme alanlarının değerlendirilmesine destek olur.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAKLAŞIMIMIZ

Odeabank'ta sürdürülebilirlik yönetişimi; Yönetim Kurulu gözetimi, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yönlendirmesi, üst yönetimin sahipliği, Sürdürülebilirlik Bölümü koordinasyonu ve iş birimlerinin katkılarıyla yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız; strateji, risk yönetimi, finansman, iklim, çevresel ve sosyal etki, insan sermayesi, etik ve uyum, raporlama ve performans yönetimi süreçleriyle bağlantılı şekilde ele alınmaktadır. Bu yapı, sürdürülebilirlik konularının yalnızca raporlama kapsamında değil, Banka'nın karar alma, risk değerlendirme ve değer yaratma süreçleriyle ilişkili biçimde yönetilmesini desteklemektedir.

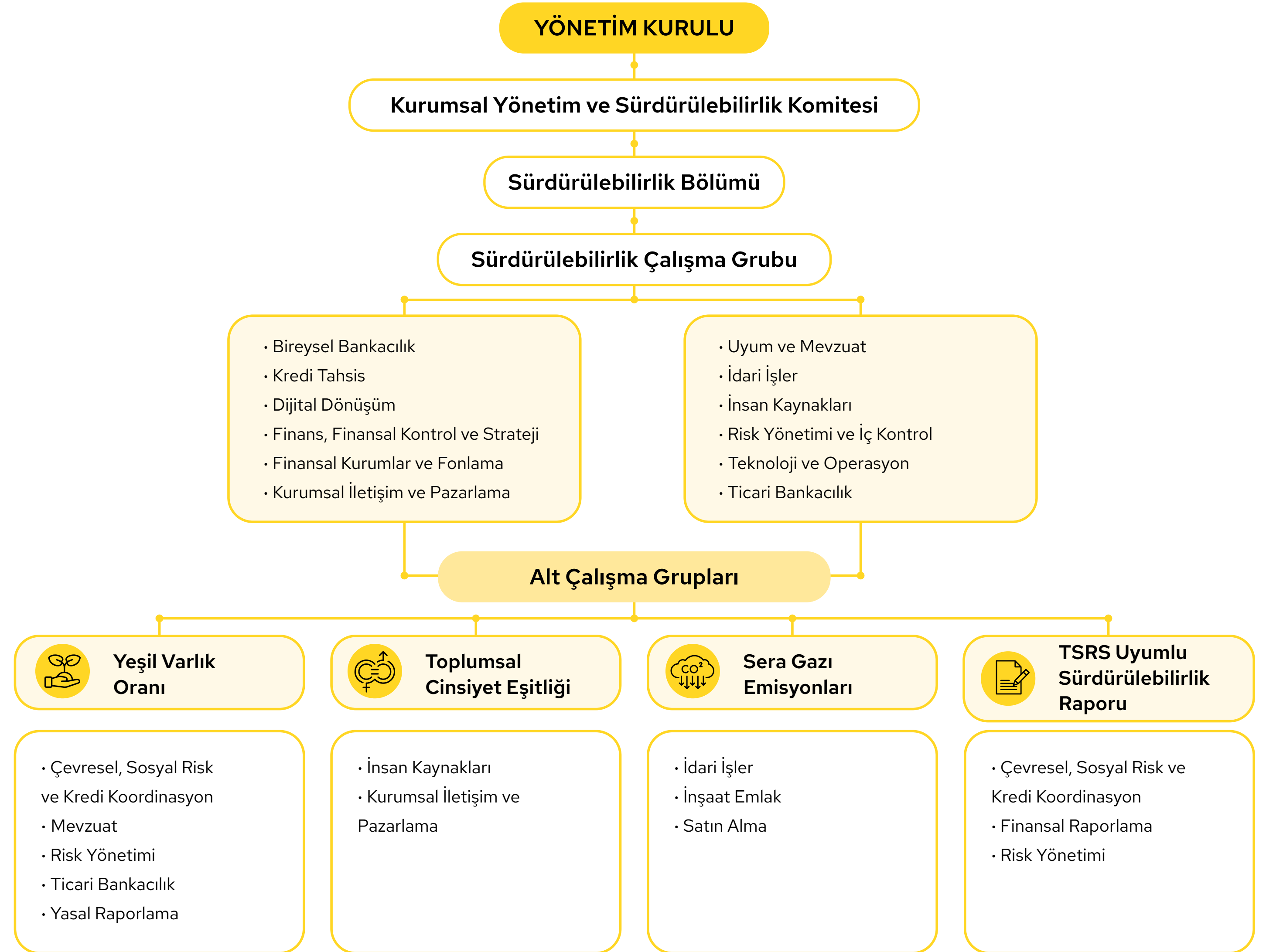
Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi; sürdürülebilirlik yaklaşımı, ilgili politika ve uygulamalar, öncelikli konular, sürdürülebilirlik performansı ve raporlama süreçleri kapsamında Yönetim Kurulu'na destek sağlayan temel yapılardan biridir.

Sürdürülebilirlik Bölümü; sürdürülebilirlik stratejisi, raporlama, performans takibi, iklim ve çevresel-sosyal risklerle bağlantılı çalışmalar, sürdürülebilir finansman gündemi ve paydaş koordinasyonu alanlarında merkezi rol üstlenmektedir.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ise ilgili iş birimlerinin veri, içerik, görüş ve uygulama katkılarıyla sürdürülebilirlik çalışmalarının Banka genelinde yaygınlaştırılmasını desteklemektedir. Bu yapı, sürdürülebilirlik önceliklerinin iş birimleriyle daha sistematik şekilde ilişkilendirilmesine ve raporlama süreçlerinde veri sahipliğinin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

2025 yılında sürdürülebilirlik yönetişimi kapsamında; raporlama veri setinin oluşturulması, performans göstergelerinin izlenmesi, gelişim alanlarının belirlenmesi ve öncelikli konuların stratejik temalarla bağlantısının güçlendirilmesine yönelik çalışmalar geliştirilmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPIMIZ





ETİK VE UYUM YAKLAŞIMIMIZ

Odeabank olarak etik iş yapış kültürünü; güven temelli bankacılık anlayışımızın, kurumsal itibarımızın ve paydaşlarımızla kurduğumuz uzun vadeli ilişkinin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz.

Faaliyetlerimizi yürütürken yasal düzenlemelere uyumun yanı sıra dürüstlük, doğruluk, güvenilirlik, açıklık, saygı, adil rekabet, çıkar çatışmalarının önlenmesi, hesap verebilirlik ve gizlilik ilkelerini esas alıyoruz.

Etik ve uyum yaklaşımımız; Banka politika ve prosedürleri, çalışan farkındalığını destekleyen eğitimler, bildirim mekanizmaları ve kontrol süreçleriyle yürütülmektedir. Rüşvet, yolsuzluk, usulsüz menfaat, uygunsuz hediye/ağırlama ve kolaylaştırma ödemelerine karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsiyoruz.

2025 yılında etik ve uyum kültürünü güçlendirmek amacıyla çalışanlara yönelik eğitim ve farkındalık çalışmalarımızı sürdürdük.

Etik iş yapış kültürü

Çalışanlarımızın karar alma süreçlerinde dürüstlük, doğruluk, güvenilirlik, açıklık, saygı ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket etmesini destekliyoruz.

Mevzuata uyum

Faaliyetlerimizi ilgili yasal düzenlemeler, Banka politika ve prosedürleri ve sektör standartları doğrultusunda yürütüyoruz.

Adil rekabet

İş süreçlerimizde adil rekabet ilkelerine ve dürüst iş yapış standartlarına uyumu önemsiyoruz.

Çıkar çatışmalarının yönetimi

Çalışanlarımızın ve ilgili tarafların çıkar çatışması yaratabilecek durumları politika ve prosedürler çerçevesinde yönetmesini bekliyoruz.

Bildirim mekanizmaları

Etik kural ihlalleri, mevzuata aykırı uygulamalar veya uygunsuz davranışların güvenli şekilde bildirilebilmesi için İç Bildirim Hattı uygulamamızı sürdürüyoruz.

Gizlilik ve misillemeye karşı koruma

Bildirimde bulunan kişilerin kimlik bilgilerinin gizliliğini koruyor; çalışanları misilleme, ayrımcı uygulama veya cezalandırmaya karşı koruyoruz.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele

Rüşvet, yolsuzluk, usulsüz menfaat, uygunsuz hediye/ağırlama ve kolaylaştırma ödemelerine karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsiyoruz.

Tedarikçi ve üçüncü taraf uyumu

Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın etik, mevzuata uyum, adil rekabet, insan hakları, çalışma koşulları, iş sağlığı ile güvenliği ve çevre alanlarında Bankamız beklentileriyle uyumlu hareket etmesini bekliyoruz.



1.535
çalışan

768
saat

**Etik Kurallar ve
Çalışma İlkeleri Eğitimi**



1.585
çalışan

292
yönetici

1.796
saat

**Suç Gelirlerinin Aklanmasının
ve Terörizmin Finansmanının
Önlenmesi Eğitimi**



1.394
çalışan

271
yönetici

697
saat

**Yolsuzluk ve Rüşvetle
Mücadele Eğitimi**



FINANSAL GÜÇLENDİRME

Finansal dayanıklılığı yalnızca finansmana erişim değil; bilgiye erişim, finansal farkındalık ve bilinçli karar alma perspektifiyle ele alıyoruz.

Odeabank olarak finansal güçlendirmeyi, müşterilerimizin finansal hizmetlere daha kolay, güvenli, erişilebilir ve kapsayıcı şekilde ulaşmasını destekleyen stratejik bir değer alanı olarak ele alıyoruz.

Bu yaklaşım doğrultusunda dijital bankacılık çözümlerimizi, veri odaklı müşteri deneyimi uygulamalarımızı, yatırım odaklı ürün ve hizmetlerimizi,

erişilebilir bankacılık çalışmalarımızı, finansal okuryazarlık faaliyetlerimizi ve dijital güven yaklaşımımızı bütüncül bir çerçevede geliştiriyoruz.

2025 yılında Finansal Güçlendirme başlığı altında; dijitalleşen müşteri deneyimi, erişilebilir ve kapsayıcı bankacılık, finansal okuryazarlık, veri güvenliği, siber dayanıklılık ve operasyonel süreklilik alanlarında çalışmalarımızı sürdürdük.

DİJİTALLEŞEN VE GÜÇLENEN MÜŞTERİ DENEYİMİ

Müşterilerimize sunduğumuz dijital hizmetleri geliştirerek bankacılığı daha erişilebilir, kullanıcı dostu ve etkin bir deneyime dönüştürüyoruz.

Odeabank olarak müşteri deneyimini, sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızın ve değer yaratma modelimizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz.

Müşteri geri bildirimlerini, veri analitiğini ve dijital içgörülerini karar alma süreçlerimize entegre ederek ürün ve hizmetlerimizi müşterilerimizin değişen ihtiyaç ve beklentilerine göre geliştiriyoruz.

Fijital bankacılık yaklaşımımız doğrultusunda fiziksel ve dijital temas noktalarını bütüncül bir deneyim yapısı altında birleştiriyor; müşterilerimize erişilebilir, kişiselleştirilmiş ve kullanıcı dostu çözümler sunuyoruz.

Gösterge	2025
Dijital müşteri sayısı	~250.000
Mobil uygulama indirme sayısı	540.000+
Mobil işlem hacmi artışı	%19
Mevduat dışı varlık yönetimi hacmi	101,6 milyar TL
Toplam görüntülü görüşme adedi	100.494
Finansal okuryazarlık içeriklerinin erişim sayısı	281.789.168

Müşteri Segmentlerine Özel Deneyim	
TİCARİ MÜŞTERİLER	BİREYSEL MÜŞTERİLER
- Kurumsal İnternet Bankacılığı altyapısı yenilendi. - Kurumsal Mobil Bankacılık uygulamaları yaygınlaştırıldı. - Uçtan uca süreç yönetimi ve dijital deneyim güçlendirildi. - Veri yönetimi ve performans takip süreçleri geliştirildi. - Proje finansmanı, sendikasyon ve yapılandırılmış finansman çözümleri sunuldu. - Yeşil Dönüşüm Kredi Programı genişletildi.	- Odea Ayrıcalıklar Dünyası devreye alındı. - Harcamaları yatırım fırsatına dönüştüren çözümler geliştirildi. - Yatırım ürün çeşitliliği ve kişiselleştirilmiş yatırım deneyimi geliştirildi. - Günlük bankacılık işlemleri yatırım çözümleriyle entegre edildi. - Müşteri ihtiyaçlarına uygun yenilikçi finansal çözümler geliştirildi. - Dijital kanallarda yatırım deneyimi geliştirildi.

Ticari Deneyim ————— Bireysel Deneyim

“Veri Odaklı ve Fijital Bankacılık Yaklaşımı”



Sunuş

Odeabank'ı
Tanımak

Güçlendiren
ve Dönüştüren
Bankacılık

Finansal
Güçlendirme

Sorumlu Dönüşüm
Finansmanı

İnsan Odaklı
Bankacılık

Performans ve
İlerleme Alanlarımız

ERİŞİLEBİLİR VE KAPSAYICI BANKACILIK

Finansal güçlendirme yaklaşımımızın önemli bir bileşeni olarak, bankacılık hizmetlerine daha erişilebilir ve kapsayıcı şekilde ulaşılmasını destekliyoruz.

2025 yılında dijital kanallarımız, şubelerimiz, ATM'lerimiz ve iletişim materyallerimizde erişilebilirliği geliştirmeye yönelik çalışmalar yürüttük. İşaret dili destekli içerikler, görüntülü görüşme hizmetleri, erişilebilirlik düzenlemeleri bulunan şubeler ve Engelli Yardım Çağrı Butonu uygulamalarıyla müşterilerimizin bankacılık hizmetlerinden daha kapsayıcı şekilde yararlanmasını destekledik.

Erişilebilirlik yaklaşımımızı yalnızca ürün ve hizmet tasarımıyla sınırlı görmüyor; çalışan farkındalığını artıran eğitimler ve farklı ihtiyaç gruplarını gözetten uygulamalarla destekliyoruz.

Metrikler	2025
İşaret dili destekli içerik sayısı	25
İşaret dili videolarının erişim/izlenme sayısı	11.600.879
Toplam görüntülü görüşme adedi	100.494
Erişilebilirlik düzenlemesi bulunan şube sayısı	35
Engelli Yardım Çağrı Butonu bulunan şube sayısı	35
Erişilebilirlik eğitimi alan çalışan sayısı	405

FİNANSAL DAYANIKLILIĞI GÜÇLENDİRMEK

Finansal okuryazarlığı, bireylerin finansal karar alma kapasitesini güçlendiren ve toplumsal faydayı destekleyen önemli bir alan olarak görüyoruz.

2025 yılında Odea Radyo, podcast yayınları, dijital içerikler ve finansal farkındalık çalışmaları aracılığıyla finansal bilgiye erişimi yaygınlaştırmaya devam ettik. Yatırım, tasarruf, finansal karar alma ve erişilebilirlik gibi konularda hazırlanan içeriklerle farklı paydaş gruplarının finansal bilgiye daha kolay ulaşmasını destekledik.

Bu yaklaşım, finansal güçlendirme stratejimizin müşteri deneyimi, erişilebilirlik ve toplumsal fayda boyutlarını tamamlayan önemli bir unsurdur.

Gösterge	2025
Finansal okuryazarlık içeriklerinin erişim sayısı	281.789.168
Podcast dinlenme sayısı	194.786

VERİ GÜVENLİĞİ VE SİBER DAYANIKLILIK

Dijitalleşen bankacılık deneyiminin güvenilir şekilde sürdürülebilmesi için veri güvenliği, siber dayanıklılık ve operasyonel sürekliliği kritik önemde görüyoruz.

Odeabank olarak müşteri verilerinin korunması, dijital kanalların güvenli şekilde işletilmesi, bilgi sistemleri sürekliliği ve iş sürekliliği uygulamalarını finansal güçlendirme yaklaşımımızın tamamlayıcı unsurları olarak ele alıyoruz.

2025 yılında veri güvenliği, siber risklerin izlenmesi, operasyonel dayanıklılık, iş sürekliliği ve kriz yönetimi süreçleri kapsamında yürütülen çalışmalarla müşterilerimize güvenilir ve kesintisiz hizmet sunma kapasitemizi desteklemeye devam ettik.



SORUMLU DÖNÜŞÜM FİNANSMANI

Odeabank olarak sorumlu dönüşüm finansmanını, müşterilerimizin düşük karbonlu, kaynak verimli ve sürdürülebilir iş modellerine geçişini destekleyen stratejik bir değer alanı olarak ele alıyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda sürdürülebilir finansman ürünlerimizi, çevresel ve sosyal risk yönetimi uygulamalarımızı, iklim odaklı dönüşüm çalışmalarımızı, operasyonel çevresel etki yönetimimizi ve değer zinciri yaklaşımımızı bütüncül bir çerçevede geliştiriyoruz.

2025 yılında Yeşil Dönüşüm Kredisini ve Yeşil Mevduat gibi ürünlerimizle müşterilerimizin dönüşüm süreçlerini desteklemeye devam ettik.

Sorumlu Dönüşüm Finansmanı yaklaşımımız; yalnızca finansman hacmini değil, finanse edilen faaliyetlerin çevresel katkı potansiyelini, iklimle bağlantılı risk ve fırsatları, çevresel-sosyal risk yönetimini ve portföy dönüşümünü de dikkate alan bir bakış açısına dayanmaktadır.

DÜŞÜK KARBON EKONOMİSİNE GEÇİŞİN FİNANSMANI

Düşük karbon ekonomisine geçişin finansmanını, müşterilerimizin enerji verimliliği, kaynak verimliliği, yenilenebilir enerji ve çevresel performans iyileştirme potansiyeli taşıyan yatırımlarını destekleyen önemli bir alan olarak görüyoruz.

2025 yılında sürdürülebilir finansman ürün portföyümüzü güçlendirerek Yeşil Dönüşüm Kredisini ve Yeşil Mevduat gibi ürünlerimizle müşterilerimizin dönüşüm süreçlerine katkı sağladık. Bu kapsamda yıl boyunca toplam 447 milyon TL yeşil dönüşüm finansmanı sağladık.

Yeşil Dönüşüm Kredisini, reel sektör ve ticari müşterilerimizin düşük karbonlu ve kaynak verimli yatırımlarını desteklemek amacıyla sunulmaktadır. Ürün kapsamında enerji ve kaynak verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı ve emisyon azaltım potansiyeli taşıyan yatırımlar önceliklendirilmektedir.

Yeşil Mevduat ise tasarruf sahiplerinin sürdürülebilir finansman yaklaşımıyla buluşmasını destekleyen sorumlu fonlama yaklaşımımızın bir parçasıdır.

YEŞİL DÖNÜŞÜM KREDİSİ

Hedef Kitle

Reel sektör ve ticari müşteriler

Desteklediği Dönüşüm Alanı

Enerji verimliliği, kaynak verimliliği, yenilenebilir enerji ve emisyon azaltımı potansiyeli taşıyan yatırımlar

YEŞİL MEVDUAT

Hedef Kitle

Ticari müşteriler

Desteklediği Dönüşüm Alanı

Sürdürülebilir kaynak yönetimi ve sorumlu fonlama yaklaşımı

İHRACATTA KADINI DESTEKLEME PAKETİ

Hedef Kitle

Kadın yöneticilere sahip ihracatçı firmalar

Desteklediği Dönüşüm Alanı

Kadınların ekonomik hayata katılımı, kapsayıcı büyüme ve ihracat kapasitesinin desteklenmesi



İKLİM ODAKLI DÖNÜŞÜM MODELİMİZ

İklim stratejimizi yönetimden finansmana, emisyon yönetiminden veri altyapısına uzanan bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz.





ENERJİ YÖNETİMİ VE VERİMLİLİĞİ

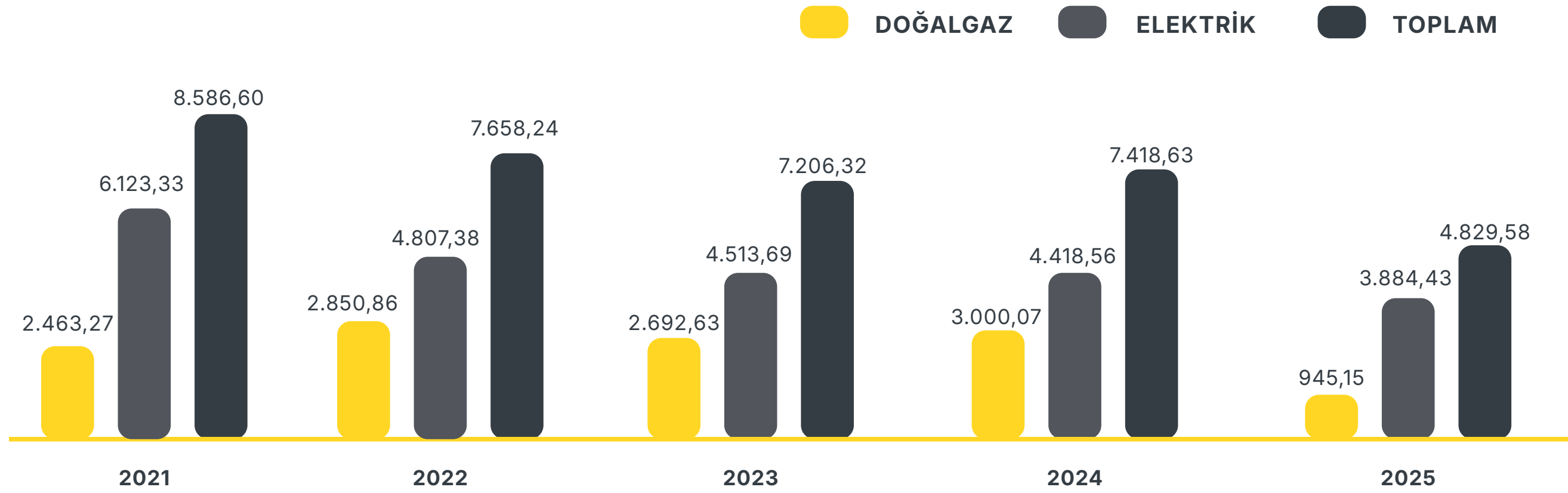
- Enerji verimliliği çalışmaları sonucunda toplam enerji tüketiminde düşüş eğilimi sürdürülmüş, 2025 yılında toplam tüketim bir önceki yıla göre yaklaşık %35, 2021 yılına göre ise yaklaşık %44 azaltılmıştır.
- 2025 yılında Odeabank ve Odeatech'in elektrik tüketiminin tamamı I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanarak Kapsam 2 emisyonları sıfırlanmıştır.

- Enerji Yönetimi Platformu (LENA) ile tüm şubelerde enerji tüketimi gerçek zamanlı izlenmekte, operasyonel verimlilik artırılırken arızalara müdahale süreçleri hızlandırılmaktadır.
- LED aydınlatma dönüşümleri, enerji izleme uygulamaları ve bina teknik sistemlerinde yapılan iyileştirmelerle enerji verimliliği çalışmaları yaygınlaştırılmıştır.

- Yerinde yenilenebilir enerji yatırımları kapsamında GES projeleri devreye alınmış; elektrik ihtiyacının bir bölümünün yenilenebilir kaynaklardan karşılanmasıyla karbon ayak izinin azaltılması hedeflenmektedir.
- Düşük karbonlu ulaşımı desteklemek amacıyla elektrikli araç şarj altyapısı yatırımları hayata geçirilmiştir.

- 2026 yılında yenilenebilir enerji yatırımlarının yaygınlaştırılması ve enerji verimliliği projelerinin yeni lokasyonlarda sürdürülmesi planlanmaktadır.
- Enerji yönetimi uygulamaları sayesinde 2025 yılına kadar kümülatif 65.197,44 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.
- LEED Gold sertifikalı Genel Müdürlük binası ve sürdürülebilir bina uygulamalarıyla enerji ve kaynak verimliliği yaklaşımı desteklenmeye devam edilmektedir.

Enerji Tüketimi Trendimiz, MWh*



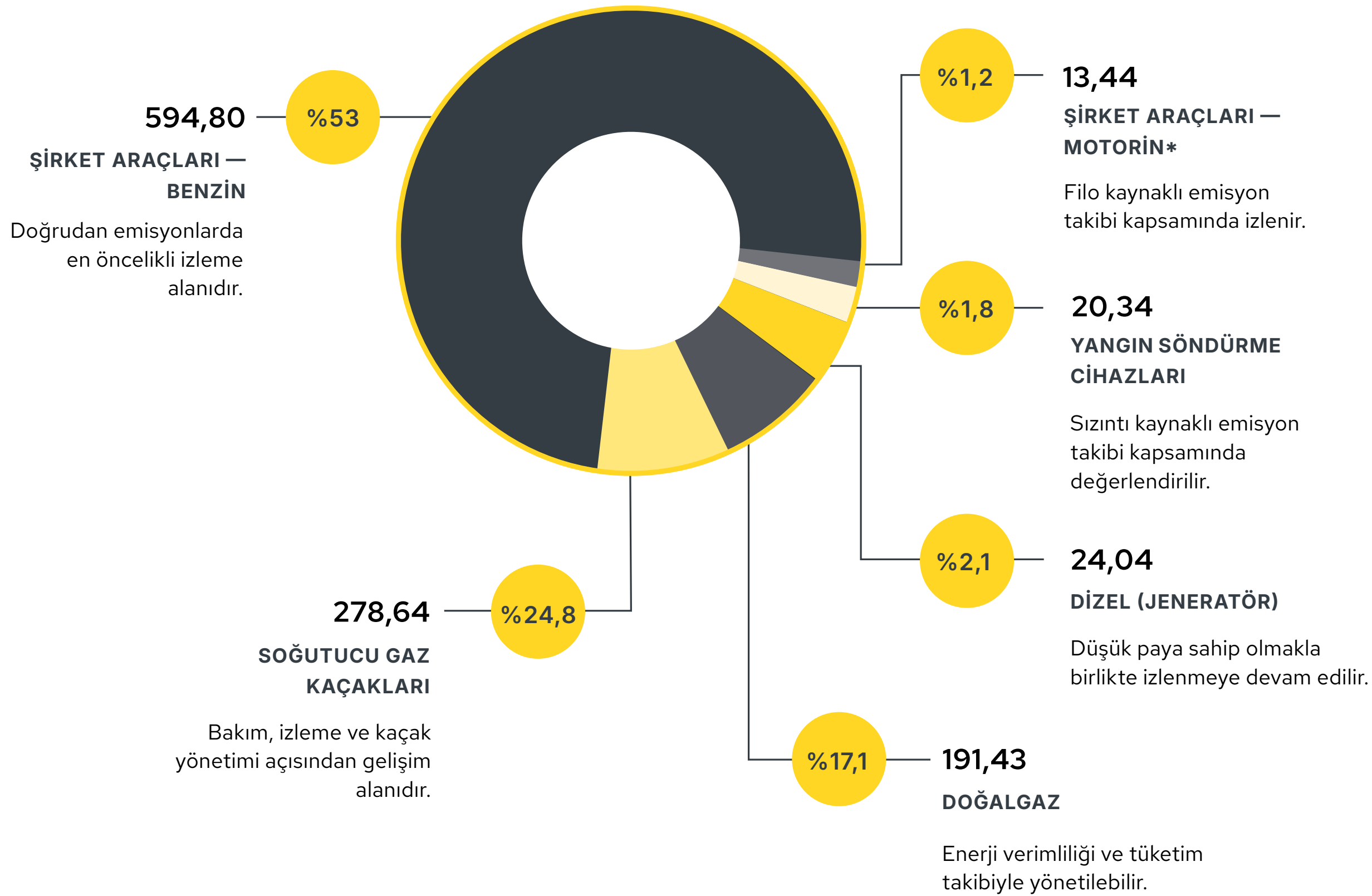
*Toplam enerji tüketimimiz 2021-2025 döneminde azalış eğilimi göstermiştir. 2025 yılında toplam enerji tüketimimiz bir önceki yıla göre yaklaşık %34,9, 2021 yılına göre ise yaklaşık %43,8 azalmıştır.



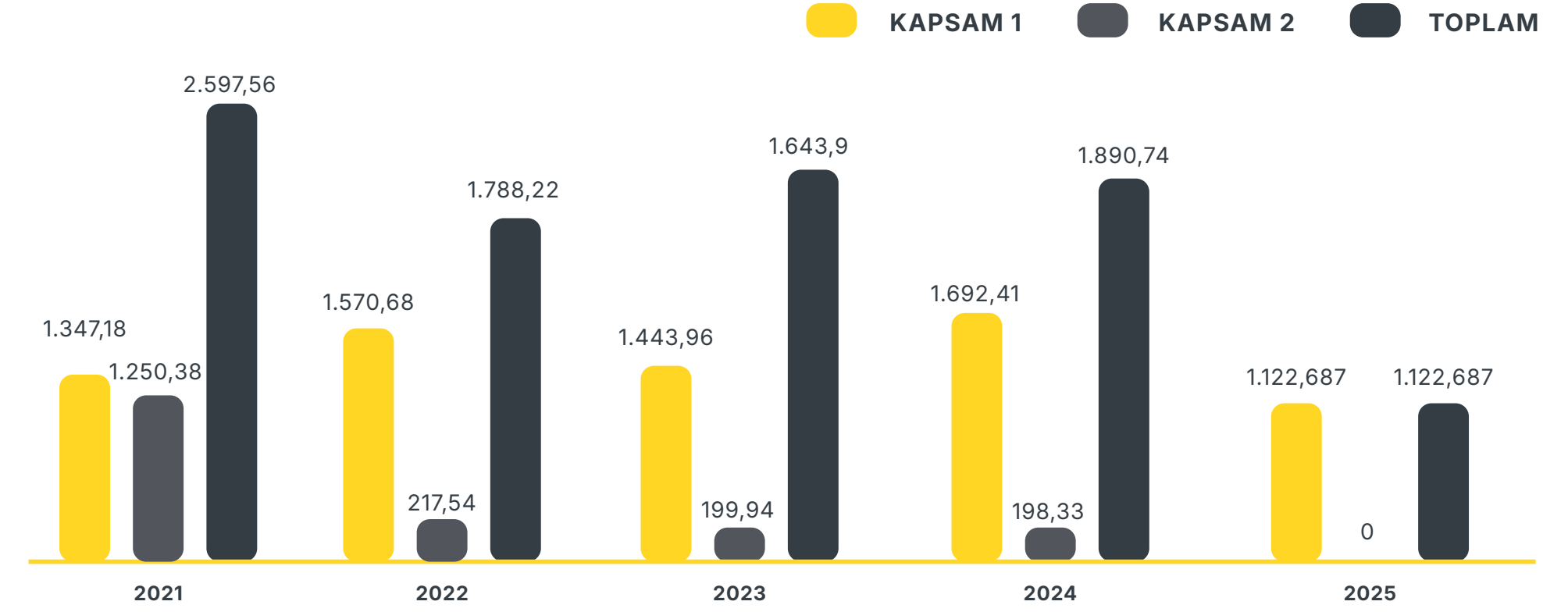
OPERASYONEL ÇEVRESEL ETKİMİZ

Genel Müdürlük binamız, şubelerimiz, iştirakimiz ve diğer ilgili operasyonlarımız kapsamında ortaya çıkan çevresel etkileri ölçüyor, izliyor ve öncelikli iyileştirme alanlarımızı veri odaklı şekilde belirliyoruz.

KAPSAM 1 EMİSYONLARINDA ÖNCELİKLİ KAYNAKLAR

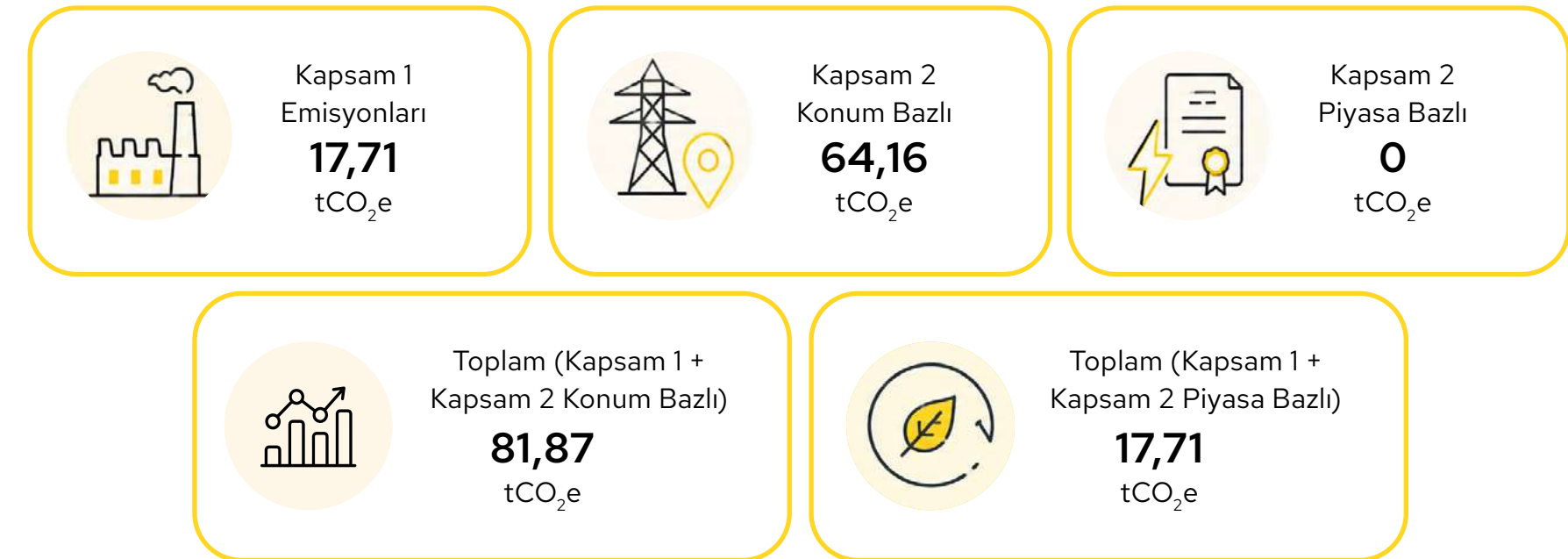


ODEABANK TOPLAM KAPSAM 1 VE KAPSAM 2 (tCO₂e)



2025 raporlama döneminde toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları, bir önceki yıla göre yaklaşık %40 oranında azalmıştır. Söz konusu performans iyileşmesi; emisyon hesaplamalarında daha kapsamlı ve yüksek kaliteli faaliyet verilerinin kullanılması, dizel yakıtlı şirket araçlarının filodan çıkarılması ve Kapsam 2 piyasa bazlı emisyonların %100 I-REC sertifikalı yenilenebilir elektrik kullanımı sayesinde nötrlenmesi sonucunda gerçekleşmiştir.

ODEATECH SERA GAZI EMİSYONLARI* (tCO₂e)



* Odeatech Kapsam 1 emisyonları; doğalgaz ve jeneratörler için dizel tüketiminden kaynaklanmaktadır. Banka araçları Odeabank'a ait olduğu için ilgili emisyon kaynağı Odeabank altında raporlanmaktadır.



DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

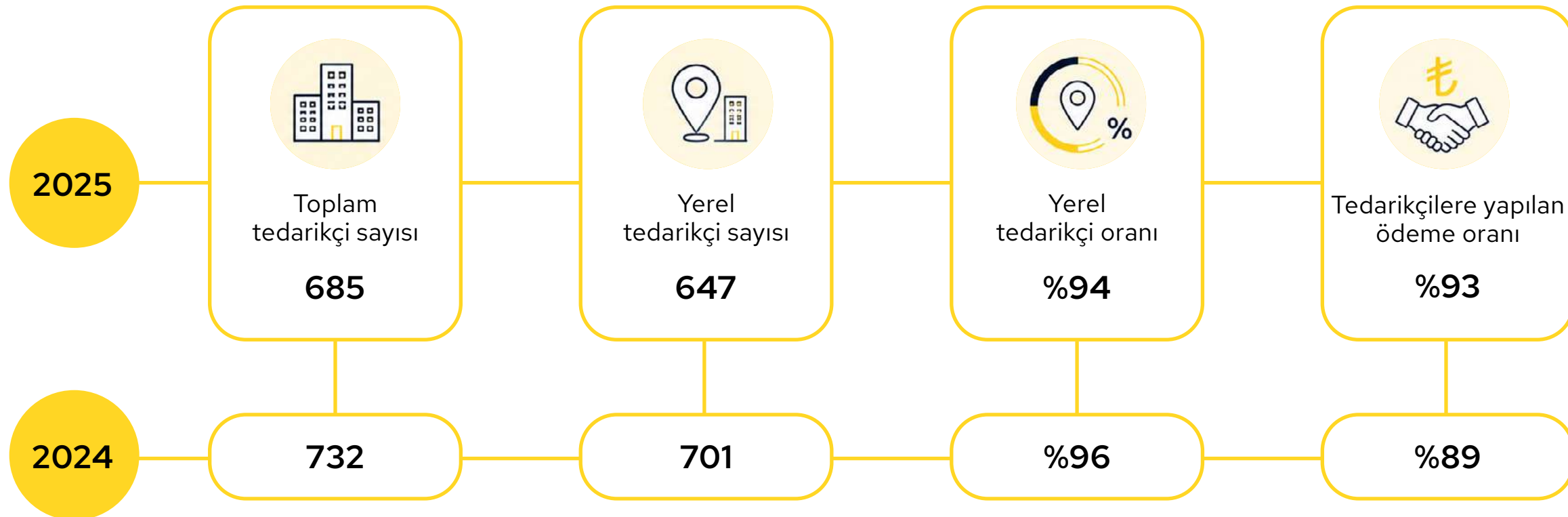
Sorumlu dönüşüm yaklaşımımızı yalnızca doğrudan operasyonlarımızla sınırlı görmüyor; değer zincirimiz boyunca çevresel, sosyal ve yönetim beklentilerini daha sistematik şekilde ele almayı önemsiyoruz.

Değer zinciri yaklaşımımız; yukarı yönlü değer zincirinde sermaye ve finansal kaynakların sağlanması ile operasyonel mal ve hizmet tedarikini, doğrudan operasyonlarımızda ürün ve hizmet geliştirme, kredi tahsisi ve risk yönetimi, müşteri edinimi, kanal

yönetimi, operasyonel yönetim, hazine, fon yönetimi, insan kaynakları ve kurumsal yönetimi, aşağı yönlü değer zincirinde ise toplumsal ve ekonomik etkiler ile müşteri etkilerini kapsamaktadır.

Tedarikçilerimizden mevzuata uyum, etik iş yapış biçimi, çalışma ve sosyal standartlara uyum, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel sorumluluk, bilgi güvenliği ve gizlilik alanlarında Bankamızın beklentileriyle uyumlu hareket etmelerini bekliyoruz.

TEDARİK ZİNCİRİ PERFORMANS GÖSTERGELERİ



YUKARI YÖNLÜ DEĞER ZİNCİRİ



Sermaye ve
Finansal Kaynakların
Sağlanması



Operasyonel Mal
ve Hizmet Tedariki

DOĞRUDAN OPERASYONLAR



Ürün ve Hizmet
Geliştirme



Kredi Tahsis ve
Risk Yönetimi



Müşteri Edinme ve
Kanal Yönetimi



Ödeme Sistemleri ve
Operasyon Yönetimi



Hazine ve
Fon Yönetimi



İnsan Kaynakları ve
Kurumsal Yönetim

AŞAĞI YÖNLÜ DEĞER ZİNCİRİ



Toplumsal ve
Ekonomik Etkiler



Müşteri
Etkileri



İNSAN ODAKLI BANKACILIK

Odeabank olarak İnsan Odaklı Bankacılık yaklaşımımızı; çalışanlarımızın gelişimini destekleyen, kapsayıcı kurum kültürünü güçlendiren, çalışan sağlığı ve iyi oluşunu önceliklendiren ve toplumsal faydayı artıran stratejik bir değer alanı olarak ele alıyoruz.

İnsan sermayemizi; sürdürülebilir büyüme, dijital dönüşüm, müşteri deneyimi, operasyonel çeviklik ve uzun vadeli değer yaratma hedeflerimizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz.

2025 yılında insan kaynakları uygulamalarımızı; yetenek kazanımı, eğitim ve gelişim, çalışan deneyimi, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık, çalışan sağlığı ve güvenliği ile toplumsal etki başlıkları altında sürdürdük.

YETENEKLERİ GÜÇLENDİRMEK

Çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmeyi, geleceğin bankacılık ihtiyaçlarına uyumlu insan kaynağını desteklemeyi ve kurum içi gelişim fırsatlarını artırmayı sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz.

2025 yılında yetenek kazanımı, genç yetenek programları, performans ve kariyer yönetimi, eğitim ve liderlik gelişimi alanlarında çalışmalarımızı sürdürdük. İşe alım süreçlerimizde eşit fırsat, liyakat, yetkinlik ve kurum kültürüne uyum ilkelerini esas aldık.



* Verilere Odeatech dahildir.

** İş Sağlığı ve Güvenliği

Gösterge	2025
Yeni işe alınan çalışan sayısı	375
Açılan pozisyon sayısı	399
Doldurulan pozisyon sayısı	391
Pozisyon kapatma oranı	%98
Terfi eden çalışan sayısı	204
İç transfer sayısı	55
OdeaStellar Genç Yetenek Programı katılımcısı	53
Nova Staj Programı katılımcısı	29
Yapay zekâ destekli mülakat süreciyle dönüş yapılan aday sayısı	801
Gelişim programı katılımcısı	1.484
Liderlik eğitimi saati	219



ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı; insan odaklı kurum kültürümüzün, çalışan deneyimimizin ve sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz.

2025 yılında kapsayıcı kurum kültürümüzü güçlendirmek amacıyla çeşitlilik, ayrımcılık ve taciz farkındalığı eğitimleri yürüttük. Engelli çalışan istihdamı, erişilebilir çalışan deneyimi ve farklı çalışan

gruplarının ihtiyaçlarını gözeten insan kaynakları uygulamaları da bu yaklaşımın önemli bileşenleri arasında yer aldı.

Yönetici pozisyonlarındaki kadın temsiliyetimiz güçlü bir performans göstergesi olmakla birlikte; üst düzey yönetim, üst yönetim pozisyonları ve STEM pozisyonlarında kadın temsilini artırmayı önümüzdeki dönem için gelişim alanı olarak değerlendiriyoruz.

%60,3

Gelir yaratan
fonksiyonlarda
kadın yönetici
oranı

%35,5

STEM rollerinde
kadın oranı

1.455

Çeşitlilik, ayrımcılık
ve taciz farkındalık
eğitimi katılımcısı

0

Ayrımcılık
vakası

ÇALIŞAN DENEYİMİ, SAĞLIĞI VE İYİ OLUŞU

Çalışan deneyimini; kurum kültürümüzün, sürdürülebilir performansımızın ve uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımızın önemli bir unsuru olarak ele alıyoruz.

2025 yılında çalışan bağlılığı, kariyer gelişimi, iç iletişim, performans yönetimi, iyi oluş ve çalışan sağlığı alanlarında uygulamalarımızı sürdürdük. Çalışan sağlığı ve güvenliği kapsamında eğitim, denetim ve acil durum tatbikatlarıyla güvenli çalışma ortamını destekledik.



36

**DOĞUM / EBEVEYNLİK İZNİ
KULLANAN ÇALIŞAN SAYISI**



%100

İŞE DÖNÜŞ ORANI

İSG Performans Göstergesi

2025

İSG Eğitim Saati

2.067

İSG Eğitimi Katılımcısı

1.571

İSG Denetimi

38

Acil Durum Tatbikatı

37

Meslek Hastalığı Sayısı

0

Toplam Kayıp Gün Sayısı

0



TOPLUMSAL ETKİ VE SOSYAL YATIRIMLAR

Toplumsal etki yaklaşımımızı; eşitlik, kadınlar ve kız çocuklarının güçlendirilmesi, nitelikli eğitim, finansal okuryazarlık ve kapsayıcı toplumsal fayda odağında ele alıyoruz.

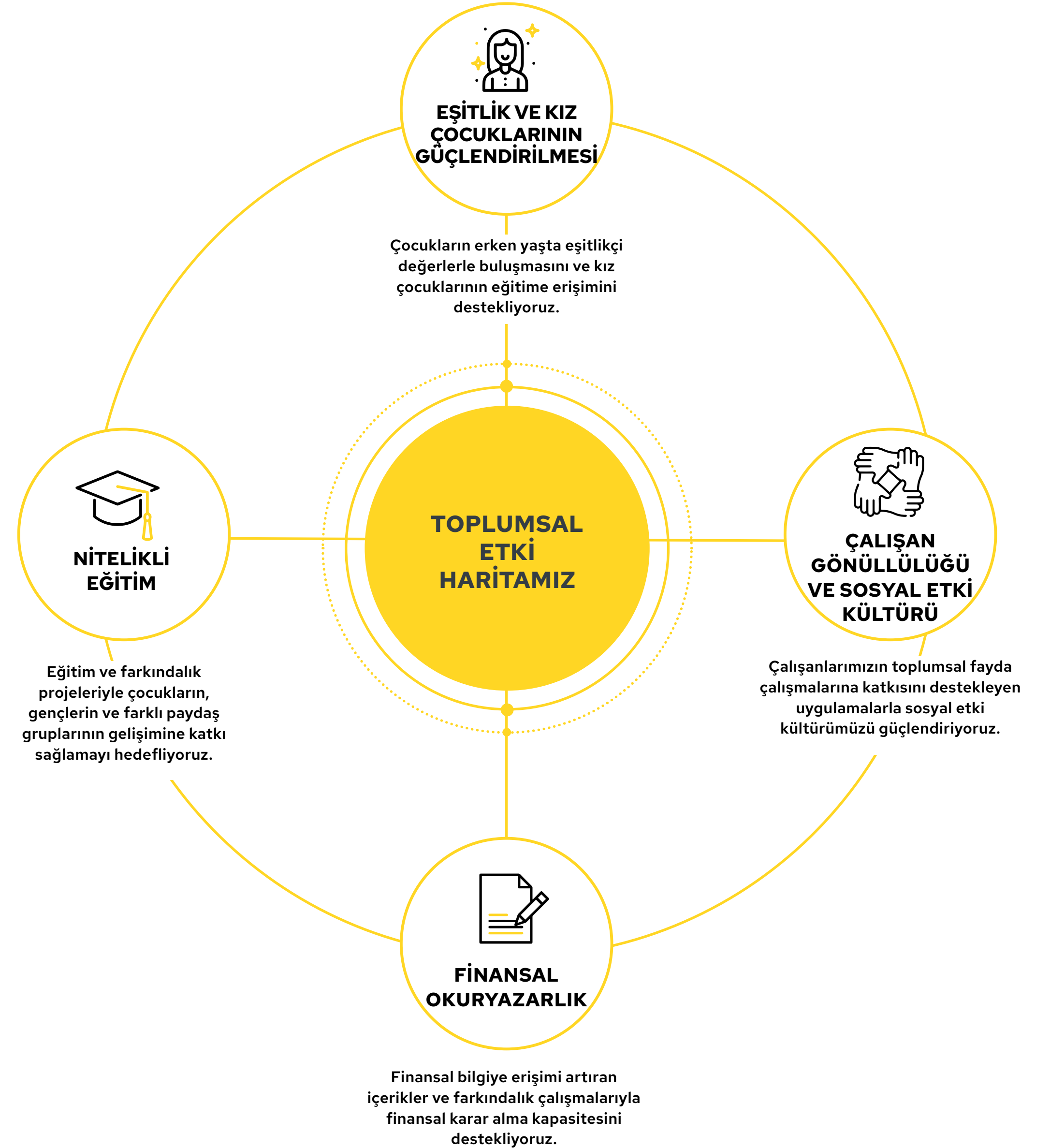
EŞİT MASALLAR İLE SOSYAL ETKİ

- **1,3 milyon** kitap basımı
- **200 bin+** doğrudan ulaşılan çocuk
- **3,56 milyon** toplam erişim
- **100 bin+** tiyatro izleyicisi

2025 yılında Eşit Masallar projesi, finansal okuryazarlık içerikleri, dijital yayınlar ve sosyal yatırım çalışmalarımızla farklı paydaş gruplarının bilgiye, eğitime ve eşitlikçi içeriklere erişimini desteklemeye devam ettik.

KADINLARIN GÜÇLENMESİ İÇİN KÜRESEL TAAHHÜDÜMÜZ

- **Women's Empowerment Principles (WEPs)** İmzacı Kuruluşu
- **Milyon Kadına Mentor Programı Üyesi**
- **Kız çocuklarının** eğitime erişimine destek
- **Eşitlikçi ebeveynlik** farkındalık çalışmaları
- Kadınların **ekonomik alanda güçlenmesini** destekleyen projeler





PERFORMANS VE İLERLEME ALANLARIMIZ

2025 PERFORMANS GÖSTERGELERİ

2025 yılında sürdürülebilirlik yaklaşımımızı; stratejik önceliklerimiz, iş modelimiz, öncelikli konularımız, yönetim yapımız ve performans göstergelerimizle daha görünür şekilde ilişkilendirdik.

Bu kapsamda Yönetici Özeti boyunca Finansal Güçlendirme, Sorumlu Dönüşüm Finansmanı ve İnsan Odaklı Bankacılık başlıkları altında sunduğumuz 2025

yılı çalışmalarını; performans takibi, raporlama kalitesi, veri sahipliği ve gelişim alanlarıyla birlikte ele aldık.

Raporlama sürecinde, öncelikli konularımızın stratejik başlıklarımızla bağlantısını daha net göstermeye; sürdürülebilirlik performansımızı yalnızca faaliyet anlatımıyla değil, izlenen göstergeler ve gelişim alanlarıyla birlikte sunmaya odaklandık.

GELİŞİM ALANLARIMIZ VE İLERLEME ODAĞIMIZ

Alan	2025'te Öne Çıkan Gelişim
Strateji ve rapor kurgusu	Sürdürülebilirlik yaklaşımı, "Güçlendiren ve Dönüştüren Bankacılık" ana kurgusu altında üç stratejik başlıkla ilişkilendirildi.
Öncelikli konularla bağlantı	Öncelikli konuların stratejik temalar, sermaye öğeleri, SKA'lar ve performans göstergeleriyle bağlantısı daha görünür hale getirildi.
Veri ve performans takibi	Performans göstergeleri daha izlenebilir bir yapıda ele alındı; gelişim alanlarının belirlenmesine yönelik analiz yaklaşımı güçlendirildi.
Yönetişim ve çalışma grubu katkısı	Sürdürülebilirlik Bölümü koordinasyonu ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu katkılarıyla veri, içerik ve görüş süreçleri daha sistematik şekilde yönetildi.
Raporlama yaklaşımı	GRI Standartları, entegre düşünce yaklaşımı, SKA'lar, UN Global Compact ilkeleri, CDP ve ÇSY değerlendirme beklentileri dikkate alınarak rapor içeriği yapılandırıldı.

ÖNÜMÜZDEKİ DÖNEM İLERLEME ALANLARIMIZ

İlerleme Alanı	Odak
Strateji ve KPI bağlantısı	Öncelikli konuların KPI haritaları, performans göstergeleri ve üst yönetim hedefleriyle daha güçlü ilişkilendirilmesi
Veri sahipliği ve raporlama kalitesi	Sürdürülebilirlik verilerinin iş birimleri düzeyinde sahiplenilmesi, veri kalitesi ve karşılaştırılabilirliğin güçlendirilmesi
İklim ve portföy dönüşümü	Sürdürülebilir finansman, yeşil kredi, iklim riski, PCAF ve CDP bağlantılı çalışmaların olgunlaştırılması
Sosyal etki ve kapsayıcılık	Finansal okuryazarlık, erişilebilir bankacılık, çalışan deneyimi, çeşitlilik ve toplumsal etki alanlarında daha ölçülebilir etki yaklaşımının geliştirilmesi
Değer zinciri yönetimi	Tedarikçi yönetimi ve satın alma süreçlerinde çevresel ve sosyal kriterlerin daha sistematik değerlendirilmesi

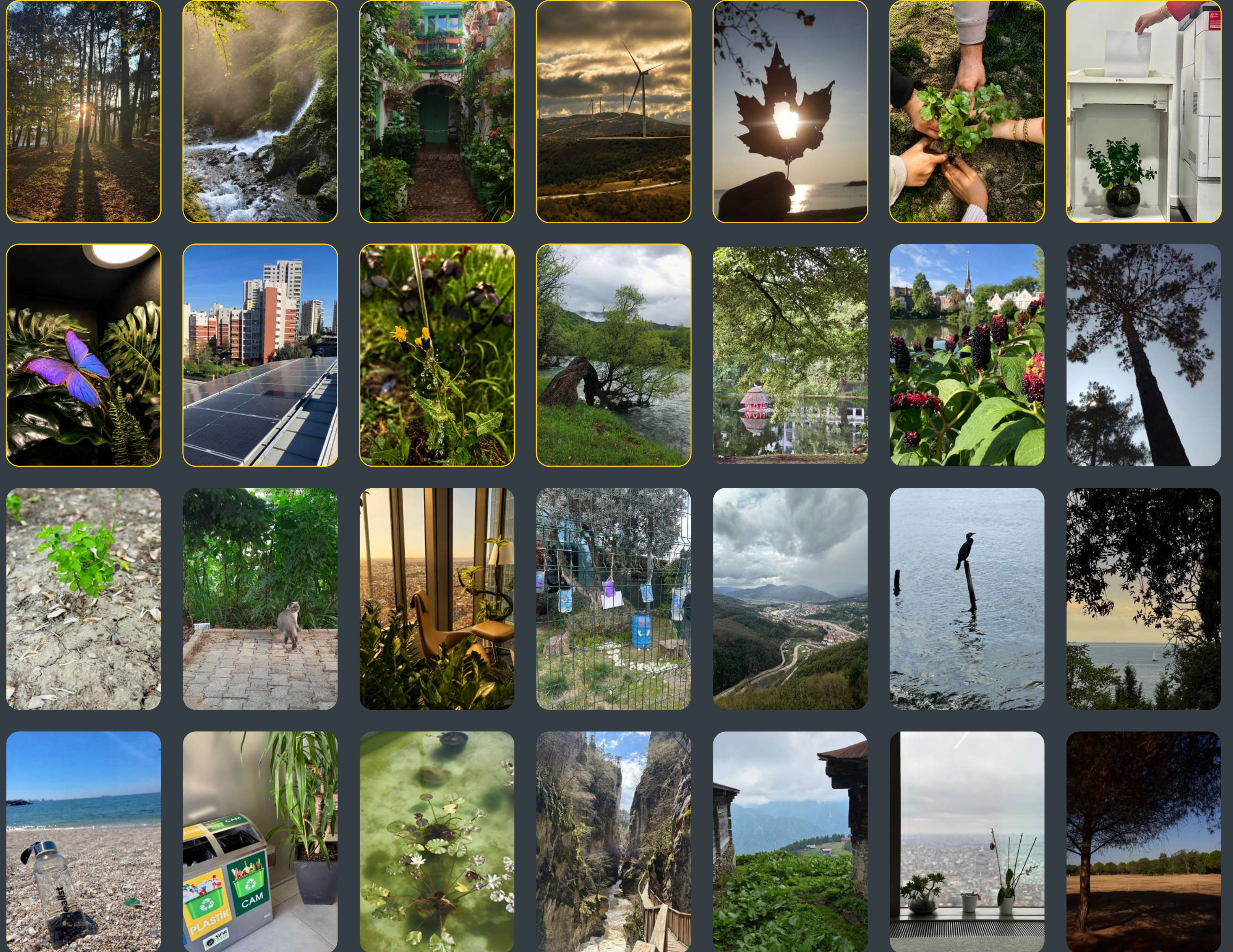
2025 Sürdürülebilirlik Fotoğraf Yarışması

Odeabank olarak, entegre düşünce yaklaşımını kurum kültürümüzün bir parçası haline getirmeyi ve çalışanlarımızın raporlama sürecine aktif katılımını desteklemeyi önemsiyoruz. Bu anlayışla, geçtiğimiz yıl ilkinizi düzenlediğimiz fotoğraf yarışmamızın ikincisini bu yıl “İş’te Sürdürülebilirlik” temasıyla hayata geçirdik.

Yarışma aracılığıyla çalışanlarımızı sürdürülebilirlik kavramını kendi bakış açılarıyla yorumlamaya, çevreye, insana, topluma ve geleceğe dair gözlemlerini görsel bir anlatımla paylaşmaya davet ettik. Böylece raporumuzun yalnızca performansımızı ve hedeflerimizi aktaran bir yayın olmasının ötesinde, çalışanlarımızın katkılarını ve ortak bakış açımızı da yansıtan katılımcı bir iletişim aracına dönüşmesini hedefledik.

Bu yıl yarışmada dereceye giren fotoğraflara raporumuzun farklı bölümlerinde yer vererek çalışanlarımızın sürdürülebilirlik odağındaki farkındalığını, yaratıcılığını ve katkısını görünür kıldık. Katılım sağlayan tüm çalışma arkadaşlarımıza, sürdürülebilir bir geleceğe dair bakışlarını bizimle paylaştıkları ve raporumuzun görsel kimliğine değer kattıkları için teşekkür ederiz.

Yarışma kapsamında raporda yer verilen ve dereceye giren tüm fotoğraflara [2025 Sürdürülebilirlik Raporu’ndan](#) ulaşabilirsiniz.



ODEA BANK A.Ş.

www.odeabank.com.tr

surdurulebilirlik@odeabank.com.tr

RAPORLAMA DÖNEMİ: 1 Ocak–31 Aralık 2025

RAPOR YAYINLAMA TARİHİ: Temmuz 2026

Ayrıntılı bilgi, raporlama yaklaşımı ve yasal açıklamalar için [Odeabank 2025 Sürdürülebilirlik Raporu’nu](#) inceleyebilirsiniz.

Rapor Tasarımı

FM İletişim

www.fmiletisim.com

0212 662 78 00

-ous! Studio

www.ousstudio.com

Yönetici özetimiz yalnızca dijital kopya olarak hazırlanmıştır.

odeabank